

ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ



№ 10 (54), грудень 2010 року

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

З Новим роком та Різдвом Христовим!



ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Комиссия по разработке и контролю выполнения коллективного договора подвела итоги его выполнения в 2010 г. На выполнение коллективного договора администрация ДонНТУ направила более 12 млн грн., из них более 11 млн составляет дополнительная зарплата работников – доплаты и надбавки за совмещение профессий, за расширение зоны обслуживания, за работу в ночное время, за работу во вредных условиях труда и т.д., за высокие достижения в труде, за выполнение особо важных заданий, за сложность и напряженность в работе, библиотекарям за особые условия работы).

На нужды профкома было перечислено 93 тыс. грн. (0,3 % от фонда заработной платы университета). На удешевление путевок в базу отдыха «Серебряный горн» направлено более 260 тыс. грн., материальная помощь работникам и пенсионерам-ве-

теранам составила 190 тыс. грн. На охрану труда затрачено 246 тыс. грн., что значительно больше, чем 0,2 % от фонда заработной платы, положенных по закону.

Но в выполнении коллективного договора есть и недостатки. «Комплексные мероприятия...» по охране труда выполнены на 56 % по количеству мероприятий. Вызывает особую тревогу невыполненная паспортизация зданий и сооружений «Серебряного горна» из-за отсутствия финансирования из общего фонда госбюджета. Поэтому паспорта на здания и сооружения просрочены от трех до пяти лет, в связи с чем при открытии здравницы возникают проблемы, которые приходится решать всеми правдами и неправдами. Нужно все-таки изыскать возможности для проведения паспортизации здравницы. Стоимость такой работы может составить примерно 60 тыс. грн.

Дорогие коллеги, друзья!

Президиум Донецкого обкома профсоюза работников образования и науки тепло и сердечно поздравляет членов профсоюза, всех трудящихся отрасли с Новым 2011 годом – Годом образования и информационного общества.

Профсоюзные комитеты учреждений и организаций отрасли делают многое для создания здорового морально-психологического климата в коллективах, способствуют профессиональному и культурному росту работающих.

Выражаем вам благодарность и признательность за ваше профессиональное мастерство, беззаветное служение избранному делу, доброту, щедрость души.

Желаем вам, дорогие коллеги, оптимизма, благополучия семьям и близким, талантливых учеников, благодарности родителей и общества.

Пусть Новый год принесет вам радость новых творческих достижений, веры в справедливое будущее.

Признания вам, гордости за свою ежедневную работу и достатка, настойчивости в достижении намеченных целей на образовательной и профсоюзной нивах!

Ася ГОРШКОВА,
председатель Донецкого обкома профсоюза

Шановні колеги!

Прийміть сердечні вітання з Новим роком та Різдвом Христовим!

Напередодні новорічних свят зичимо, щоб у ваші оселі завітав Дід Мороз і виконав ваші найзаповітніші бажання. Нехай прекрасні зимові свята принесуть мир, спокій, впевненість у майбутньому.

Бажаємо свіжих сил для нових звершень, творчих успіхів у професійній діяльності, родинної злагоди, добробуту, вірних друзів та надійних партнерів у добрих справах!

Міцного вам здоров'я, гарного настрою, успіхів, родинного щастя, достатку і благополуччя!

Ректорат
Профком працівників

Лишь частично выполняется норма коллективного договора, по которой работникам университета, награжденным знаками Минобразования и науки, устанавливается надбавка за высокие достижения в труде в размере 10 % должностного оклада. Таких работников в ДонНТУ 90. В 2010 г. на указанную надбавку направлено всего 10 тыс. грн., или примерно для трех-четырех человек.

В. ПОЛЬЧЕНКО,
зам. председателя
профкома работников
ДонНТУ

*Дай Боже вам любові і тепла,
Добра в сім'ї і затишку в оселі,
Щоб щастя світла музика текла
В різдвяні свята, щедрі і веселі!
Хай здійснює бажання рік Новий,
Нехай університет наш процвітає,
З чудовим святом радості і мрій
Ми щиро і сердечно вас вітаєм!*



ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

На початку грудня 2010 р. на базі факультету комп'ютерних інформаційних технологій і автоматики відбулося виїзне розширене засідання профкому з порядком денним: «Про виконання статутних вимог до профспілкової діяльності у структурних підрозділах університету».

Доповідь по цьому питанню підготував голова профспілкового комітету Панасенко А.І. Він зосередив увагу на основних напрямках роботи профспілкового комітету, а саме: школа профспілкового активу, колективний договір, охорона праці, культурно-масова, спортивно-масова та оздоровча робота, робота з дітьми, молодими працівниками університету, надання матеріальної допомоги. Анатолій Іванович відмітив, що на всіх напрямках є певні успіхи, але турбує робота з молодими працівниками: багато планів складено, однак не всі реалізовані; не всі профспілки організували поїздки вихідного дня, цією можливістю скористалися тільки співробітники ІПО і ЕТФ. Підводячи підсумки конкурсу дитячого малюнку, доповідач відмітив, що голови профбюро організували участь дітей на низькому рівні – з 52 авторів малюнків на нагородженні були присутні тільки 9. В своїй доповіді Панасенко А.І. розповів, що у цьому році надана матеріальна допомога на суму 80 тис. грн. На даний момент членство у профспілці досягло максимального рівня за всі роки – більш 97 %, однак є над чим працювати у профспілкових організаціях ФКНТ, ІВШЕМ, ЦІКТ. Також він відмітив, що практично всі питання захисту соціальних прав трудящих вирішуються у низових структурах.

Наприкінці свого виступу голова профспілкового комітету доповів про те, що 17 листопада у м. Києві відбувся з'їзд

ЦК профспілки працівників освіти і науки і висвітлив основні питання, які були розглянуті на ньому.

Заступник голови профбюро ФМФ Колесніченко Н.В., який доповів про проведення аудиту щодо проблеми енергозбереження, розкрив основні напрямки вирішення цього питання. Кожному голові профбюро було надано пам'ятку по енергозбереженню.

Заступник голови профспілкового комітету Шабаєв О.Є. доповів про поїздки до Білорусі і м. Москви у рамках профспілкової роботи і обміну досвідом, розкрив основні напрямки роботи профспілок Білорусі і Росії.

Про основні зміни у правових аспектах розповів член профкому Леонов О.Л. і звернув увагу на те, що скоро буде прийнято новий Трудовий кодекс України, в якому будуть прописані всі питання трудових відносин.

Наступне засідання профкому відбулося 15 грудня і було присвячено таким питанням:

1. Про стан виконання Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом університету у 2010 році.

2. Про виконання вимог нормативних і законодавчих актів щодо питань соціального захисту працівників Харцизького металургійного технікуму.

3. Про стан культурно-масової роботи у профспілкових організаціях електротехнічного факультету та факультету інженерної механіки та машинобудування.

По першому питанню виступив керівник секції з питань розробки і контролю виконання Колективного договору В.В. Польшченко. Він підкреслив важливість

колективного договору у житті університету і підвів підсумки його виконання. Робоча комісія працює над розробкою проекту, підготовлені зміни до нового варіанту колективного, але вони незначні і їх небагато. Наряду з позитивними моментами є ряд недоліків – за 10 місяців поточного року виконано 56% по комплексним заходам, не проведена паспортизація ДПЗОВ «Срібний горн». Основна причина, як правило, відсутність фінансування, а голова профспілкового комітету Панасенко А.І. звернув увагу і на пасивність членів профспілкових бюро факультетів і підрозділів.

Основні напрямки з питань виконання вимог щодо соціального захисту робітників Харцизького металургійного технікуму розкрила голова профбюро Зюбанова Л.М.

Про стан культурно масової роботи на своїх факультетах звітували голови профбюро Гришанов С.О. (ЕТФ) і Царенко С.М. (ФІММ). Вони відмітили, що члени профспілки на факультетах приймають участь у всіх заходах, організаціях профкомом університету. Гришанов С.О. відзначив доцента кафедри ЕПГ Джуру С.Г., за ініціативою якого проводяться різні культурні заходи в ДонНТУ. В розділі «Різне» були розглянуті наступні питання:

- про проведення огляду-конкурсу на кращу профгруппу, плани роботи секцій профспілкового комітету (Панасенко А.І.);

- про поїздки з командою ветеранів ДонНТУ з міні-футболу у МГТУ (м. Москва), підписання договору про співробітництво і дружбу з профспілковою організацією МГТУ (Полковніченко Д.В.);

- про організацію зустрічі з працівниками пенсійного фонду Ворошиловського району для вирішення питань з оформлення пенсій (Винниченко Н.Г.).

І. МНУСКИНА, член профкому

На сьогоднішній день енергозбереження в любой сфере человеческой деятельности является необходимым условием устойчивого развития. Важность энергосбережения уже ни у кого не вызывает сомнений, доказательством чего служит тот факт, что Министерство образования и науки Украины относит энергоэффективность и энергосбережение к основным научным направлениям и важнейшим проблемам фундаментальных исследований на 2009-2013 гг. Оно также рекомендует создать в каждом учебном заведении службы энергетического менеджмента, что отражено в «Типовому положенні про запровадження енергетичного менеджменту в навчальних закладах та установах Міністерства освіти і науки України».

Так или иначе, но вопросы энергосбережения касаются не только руководства университета, но и всех нас, его сотрудников. И это утверждение требует пояснения.

Энергосбережение и энергоэффективность - это не одно и то же. Самый простой способ сокращения потребления. Однако такой подход обязательно

Об энергосбережении в ДонНТУ

приведет к снижению уровня комфорта и условий труда. Университет относится к бюджетной организации, где потребление энергоресурсов строго лимитировано. Кроме того, лимиты постоянно сокращают, а их превышение влечет за собой санкции и штрафы для вуза. Таким образом, хотя по правилам даже в самом холодном помещении температура воздуха должна соответствовать санитарным нормам, на практике это потребует увеличить потребление тепловой энергии и приведет к превышению лимита на отопление. Выход здесь может быть только один - достигать энергосбережения за счет повышения энергоэффективности.

На примере того же отопления мы видим, что на фоне холодных помещений есть те, в которых температура воздуха достаточно сильно превышает нормативную. Как показывает опыт, во внутреннем перераспределении энергопотребления заложен серьезный резерв экономии. Именно «наладочные» мероприятия должны стать первым этапом

улучшения условий труда. И только после этого можно говорить о внедрении серьезных, требующих больших материальных затрат, энергосберегающих мероприятий или требовать обоснованного увеличения лимитов.

Первым этапом работы по энергосбережению является энергоаудит. Однако провести полный энергоаудит всех зданий и помещений ДонНТУ - задача очень сложная и трудоемкая. Значительно облегчить ее можно, если в каждом помещении завести некое подобие паспорта. В него можно внести следующую информацию:

- имеющееся электрооборудование с указанием номинальной мощности и режима работы (часов в сутки или в неделю, если используется редко);
- температура воздуха внутри помещения: нормативная или ниже (для учебных аудиторий +18±2°C);
- состояние отопительных приборов (существенно для холодных помещений): удовлетворительное или неудовлетворительное (в удовлетворительном состоянии темпе-

ратура последней секции noticeably ниже температуры подающего стояка);

- состояние окон;

Кроме того, мы должны сначала сами сделать все для того, чтобы нам было комфортно работать, и лишь при невозможности достижения этого делать соответствующие заявки в службу АХЧ. Вот некоторые рекомендации, которые можно дать для повышения уровня комфорта в холодных помещениях:

- радиатор должен быть открытым, с обеспечением свободной циркуляции воздуха (при наличии защитного ограждения в нем должна быть нижняя и верхняя горизонтальные щели для циркуляции воздуха);

- по возможности, обеспечить тепловую изоляцию стены за отопительным прибором;

- входные двери в помещение держать закрытыми;

- зашторивать окна на ночь, оставив отопительный прибор открытым;

- не размещать рабочее место вблизи от окна или наружной стены (>0,5м).

Н. КОЛЕСНИЧЕНКО, зам. председателя профбюро ФМФ



ДонНТУ, первое высшее учебное заведение в Донбассе и один из первых технических и ведущих вузов Украины в 2011 году отметит свое 90-летие. В настоящее время он является членом 20-ти международных ассоциаций и организаций, в том числе Ассоциации европейских университетов и Европейского общества инженерного образования. Около 30-ти ученых зарубежных вузов – почетные доктора наук ДонНТУ. О высоком международном авторитете университета говорит тот факт, что в его стенах побывали послы целого ряда государств, в том числе США, Германии, Франции, Польши, Чехии и др.

Электротехнический факультет, основанный в 1959 г., является одним из крупнейших в ДонНТУ: по пяти основным специальностям на факультете обучается свыше 1000 студентов. На факультете работают более 120 сотрудников, около 100 из которых относятся к профессорско-преподавательскому составу. Более 50 сотрудников факультета имеют ученые степени и звания.

В конце каждого года коллектив факультета отмечает профессиональный праздник – День энергетика – и подво-

КУЗНИЦА КАДРОВ ДОНЕЦКОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

главлявший факультет до того, был назначен проректором по научно-педагогической работе ДонНТУ.

Уходящий год был, безусловно, для факультета интересным и продуктивным, но в то же время тяжелым.

В 2010 г. продолжилась, успешно начатая в 2007 г., подготовка выпускников курсов повышения квалификации для работников энергетических компаний Донбасса. Среди них – руководящий состав ОАО "Донбассэнерго" и его основных подразделений: электрических станций, энергоремонтных предприятий и др.

Ряд представителей энергетических компаний Донбасса продолжают повышать свой профессиональный и научный уровень, проходя обучение в аспирантуре под руководством сотрудников ЭТФ.

В уходящем году ст. преп. каф. ЭАПУ Розкаряка П.И., ас. каф. ЭС Ткаченко С.Н. и Харченко П.А. успешно защи-



Коллектив кафедры электромеханики и ТОЭ



Коллектив кафедры ЭС

ли «пасут задних» и студенты ЭТФ. Многие из них являются победителями и призерами студенческих конкурсов и олимпиад различного уровня, спортивных соревнований, турниров КВН.

В развитие факультета своей посильный вклад вносит и профсоюзное бюро ЭТФ, включающее семь профгрупп, на учете в которых находятся 113 работников. Основное внимание уделяется культу-

рно-массовой, спортивно-оздоровительной работе, а также работе с детьми сотрудников, ветеранами войны и труда. Наиболее сложное направление работы профбюро – по обеспечению нормальных условий труда работников факультета.

Плодотворно работая, сотрудники ЭТФ умеют и хорошо отдыхать. Многие сотрудники выражали благодарность профбюро за организацию поездок выходного дня, в частности, на о. Хортицу в октябре этого года.

Таким образом, коллектив факультета подходит к встрече 90-летия родного вуза с гордостью за достигнутые успехи и надеждой на еще большие достижения, чему способствует имеющийся потенциал.

С. ГРИШАНОВ,
председатель
профбюро ЭТФ



Коллектив кафедры ЭПГ

тили кандидатские диссертации, а состав факультетаполнили трое молодых преподавателей.

Однако не все так уж хорошо. Недостаточное финансирование образования сказывается, конечно, на работе университета в целом и электротехнического факультета в частности. Проблемным является состояние аудиторного фонда (окна, мебель), лабораторной базы кафедр, туалетов в условиях постоянного технического прогресса.

К сожалению, ушли из жизни профессора Коцегуб П.Х. и Муха В.П., доцент Кобазев В.П., много сделавшие для развития факультета.



Коллектив кафедры ЭСИС

дит итоги прошедшего года, строит планы на год будущий.

В прошлом году ЭТФ отметил 50-летний юбилей, а с 2010 для факультета началась новая эпоха. Кадровые изменения претерпела администрация факультета, новым деканом был избран д.т.н. проф. Гребченко Н.В., а к.т.н. доц. Левшов А.В., воз-

В 2011 г., в рамках празднования 90-летия ДонНТУ, планируется проведение традиционной международной научнотехнической конференции "Управление режимами работы объектов электрических и электромеханических систем", которая способствует налаживанию и укреплению связей работников этой сферы.



Коллектив кафедры ЭАПУ

*Коллеж не музей, не святая обитель.
Не надо вставать на колени пред ним.
Здесь – просто наш до.п, потому что учитель
С учащи.ня дышит дыхань.м оди.м.*

Владимир Пола, учитель математики

В декабре Донецкий лицей «Коллеж» отметил свое 20-летие. Празднование проходило в рамках государственной программы «Одаренные дети» под патронатом су-



Л.А. Янукович поздравляет директора Г.А. Штейна

руги Президента Людмилы Александровны Янукович.

Мысль о создании учебного заведения нового типа возникла у директора учебно-производственного комбината Ворошиловского района Григория Аркадьевича Штейна еще в 80 годы XX столетия. Идея заключалась в том, чтобы выбрать одаренных, талантливых детей для дальнейшего непрерывного обучения «Школа – вуз». Обучать таких детей должны были преподаватели соответствующей подготовки. Для поступления в это учебное заведение дети обязаны сдать вступительные экзамены, а преподаватели – пройти отборочный конкурс. Обучение предусматривалось по индивидуальным программам, основанным на указаниях Министерства образования и согласованным с теми вузами, в которых выпускники продолжали свое обучение. При изучении основных предметов предлагали и курсы, такие как: «Курс профессионального обучения», «Культура человеческого общества и поведения», «История Земли и человечества», «Мировая художественная культура», «Технический дизайн» и др.

Обучение, в отличие от школ, предлагалось семестровое, с осенними и весенними каникулами. Число учащихся в классе не должно превышать 25 человек и при этом разделено на две группы, что располагает к эффективной творческой работе. Кроме того, после окончания 10-го класса дети проходят обязательную учебно-ознакомительную практику на производствах и в вузах для закрепления полученных знаний и правильного выбора будущей профессии.

Донецкому лицей «Коллеж» 20 лет

Со своей идеей Штейн Г.А. обращался в отделы народного образования и в вузы. При рассмотрении этого вопроса в различных инстанциях возникали противоречивые мнения. Большинство ученых увидели в предложенной идее рациональное зерно и не только поддержали ее автора, но и стали его единомышленниками. Среди них были профессор В.Г. Гейер, М.П. Зборщик, Г.Д. Тарасенко, В.В. Пак, Л.П. Фельдман, А.Ю. Захаров, Г.К. Губерная и др. Когда концепция учебного заведения была определена, инициаторы обратились к ректору Донецкого политехнического института Минаева Александру Анатольевичу, который ее одобрил. Он оперативно связался с Министерством высшего образования в Киеве и Москве, а также с областным и городским руководством. В результате Донецкий областной совет народных депутатов принял решение № 261 от 22.08.1990 года «Про відкриття технічного колежу у місті Донецьку», и первого сентября этого года на базе учебно-производственного комбината Ворошиловского района был открыт Донецкий технический коллеж.

Затем был объявлен конкурс на вакантные должности преподавателей и вступительные экзамены для учащихся. В конкурсе участвовали доктора, кандидаты наук и учителя, имеющие большой педагогический опыт. Таким образом был укомплектован преподавательский состав. В коллеже лекции читали преподаватели ДПИ Пак В.В., Сотницкий К.С., Тарасенко Г.Д., Фельдман Л.П., Захаров А.Ю., Мачикина И.Ю., Аввакумов С.И. и другие, а также иностранные специалисты Гарвардского, Пекинского университетов, Высшей экономической школы Братиславы.

Первый набор учащихся в Донецкий технический «Коллеж» составил всего 27 человек. В связи с различными изменениями в жизни страны и

города Донецкий технический коллеж был переименован в Донецкий лицей «Коллеж». За 20 лет он выпустил 1822 ученика, каждый шестой из них – золотой или серебряный медалист.

Получив хорошие знания, 98% выпускников поступили в престижные вузы как нашей страны, так и в зарубежные. За этот период старшекласников обучали 38 профессоров, докторов наук, 74 кандидатов наук, доцентов.

Донецкий лицей «Коллеж» с 2003 по 2010 год неоднократно занимал первые места в рейтинге учебных заведений городского подчинения по результатам участия в олимпиадах и конкурсах разного уровня.

По результатам участия во внешнем независимом тестировании 2010 года 211 учащихся лицея показали высокий и достаточный уровень: по украинскому языку и литературе – 83%, по математике – 93%, по истории Украины – 74%. В этом году 5 учащихся лицея получили сертификаты в 200 баллов. По результатам этого же тестирования Донецкий лицей «Коллеж» входит в тройку лучших учебных заведений г. Донецка и в 50 лучших учебных заведений Украины. Он также занимает достойное место в содружестве Европейских коллежей.

В настоящее время наши выпускники продолжают учебу и работают в таких странах, как Канарские острова, Германия, Франция, Великобритания, США, Италия, Израиль, Чехия, Россия, Швеция, Новая Зеландия, Испания, Польша.

Вместе с коллежем росли, набирались опыта, достигали педагогической зрелости учителя. Сегодня в нем работают: один заслуженный работник образования Украины, три заслуженных учителя, три кандидата наук, 32 учителя – методиста, 39 учителей высшей категории. Среди них 17 награждены грамотами Министерства образования и науки Украины, 48 учителей имеют печатные пособия, 12 участвовали во всеукраинских и международных конференциях.

На торжественном вечере с поздравлениями выступали почетные гости: проректор Донецкого национального технического университета Булгачев Ю.Ф.; директор института экономики НАН Украины

Амоша А.И.; Герой Украины, директор института ГОО «НИИГМ» им. Федорова, лауреат Государственной премии Б.А. Грядущий; ректор Донецкой музыкальной академии им. С.С. Прокофьева, заслуженный деятель искусств Украины Скрыпник А.А.; народная артистка Украины, профессор Донецкой музыкальной академии им. С.С. Прокофьева Коробко А.И.; представители Донецкого национального университета экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского: проректор Дрожжина С.В., доцент Ангелина И.А. и зам. декана учетно-финансового факультета Смирнова Л.Д.; подполковник милиции, начальник отдела досуга Донецкого юридического института МВД Украины Читах Д.А.; депутат городского совета в городе Донецке Адамов А.Б. и член Совета ветеранов, известный художник Василенко А.С. Были зачитаны поздравления генерального консула Чехословацкой Республики в городе Донецке Антонина Моргаша, председателя Донецкого апелляционного административного суда Бадаховой Т.А., заместителя декана учетно-финансового факультета Донецкого национального университета Терещенко Э.Ю., директора Донецкого технического лицея Михайлова Н.Н., а также много телеграмм из различных уголков земного шара, где находятся выпускники коллежа.

Во всех выступлениях и поздравлениях звучали слова благодарности за полученные хорошие знания и пожелания учащимся и педагогическому коллективу творческих успехов.

Президент ученического совета В. Боровлев от имени учащихся выступил с обращением к потомкам, в котором рассказал об истории создания и развития Донецкого лицея «Коллеж» и наказал вскрыть пакет в 2040 году в год его 50-летнего юбилея.

Все торжество проходило в музыкальном сопровождении. Выступали бывшие выпускники, нынешние лауреаты конкурсов вокала Якименко-Мирная Александра, выпускница 1999 года, и Рипка Юлия, выпускница 2005 года. Вальс исполнили Прищеп Александр и Левченко Константин, чемпионы Украины по бальным танцам, и многие другие.

Вечер закончился праздничным фейерверком и остался в душе яркие и незабываемые впечатления.

И. ВЕДЬКАЛОВ,
зам. председателя профбюро
Донецкого лицея «Коллеж»

ЦЕЛЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА ЯВЛЯЕТСЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ, СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

(из Устава Профсоюза работников образования и науки УКРАИНЫ) НАШ ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ

1. Выполнения требований статьи 57 Закона Украины «Об образовании»:

- установление повышенных должностных окладов (ставок заработной платы) за ученые степени и ученые звания (в виде доплат);
- выплата научно-педагогическим работникам надбавок за выслугу лет ежемесячно в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в зависимости от стажа педагогической работы в следующих размерах: более 3 лет - 10 процентов, свыше 10 лет - 20 процентов, свыше 20 лет - 30 процентов;
- выплата научно-педагогическим работникам помощи на оздоровление в размере месячного должностного оклада (ставки заработной платы) при предоставлении ежегодного отпуска;
- предоставление научно-педагогическим работникам за счет собственных средств учебных заведений материальной помощи для решения социально-бытовых вопросов;
- реструктуризация задолженности по повышению должностных окладов (ставок заработной платы) за ученые степени и ученые звания, надбавок за выслугу лет, пособия на оздоровление за 2001-2007 годы;
- введение в действие Единой Тарифной Сетки.

2. Закрепления положений по выдвиганию социально-трудовых льгот трудящихся в коллективном договоре между администрацией и трудовым коллективом ДонНТУ:

- доплата в соответствии с действующими нормами оплаты труда за счет общего или специального фондов (ст. 97 КЗоТ Украины) в пределах фонда заработной платы:
 - за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (в размере до 50 % должностного оклада);
 - за совмещение профессий (должностей) (в размере до 50 % должностного оклада);
 - за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (в размере до 50 % должностного оклада);
 - за работу во вредных условиях в размере 12 % должностного оклада;
 - за работу в ночное время в размере 40 % часовой тарифной сетки (должностного оклада) за каждый час работы с 10 часов вечера до 6 часов утра;
 - за работу в выходные и праздничные дни;
 - за уборку туалетов в размере 10 % должностного оклада;
- надбавки в пределах фонда заработной платы, соответствующие действующим положениям Постановления КМУ от 30 августа 2002 № 1298: за высокие достижения в труде, за выполнение особо важной работы (на срок ее выполнения), за сложность, напряженность в

работе (размер каждой надбавки составляет до 50 % должностного оклада);

- предоставление в пределах фонда оплаты труда, согласно Положению....., материальной помощи, в том числе на оздоровление, работникам университета (кроме работников библиотеки) по основному месту работы, в том числе работникам научно-исследовательской части, работающим по государственным и хозяйственной тематике, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, при получении ежегодного отпуска в размере должностного оклада без учета материальной помощи полученной на погребение;

- надбавка с учетом трудовых достижений в размере до 20 % от должностного оклада заведующим кафедрами, которые не имеют ученого звания профессора;

- надбавка за высокие достижения в труде в размере 10 % должностного оклада работникам университета, награжденным нагрудными знаками МОН Украины «Отличник образования Украины», «Петр Могила», «За научные достижения» и нагрудным значком высшей школы СССР «За отличные успехи в работе» на основании представления руководителя структурного подразделения и председателя профсоюзного бюро с учетом итогов рейтинговой оценки деятельности последних двух календарных лет;

- надбавка материально-ответственным лицам в размере до 10 % должностного оклада за счет специального фонда за сложность, напряженность в работе. Конкретный размер надбавки устанавливает ректор по представлению руководителя подразделения и главного бухгалтера;

- денежное вознаграждение по представлению ректору от руководителя подразделения и председателя профсоюзного бюро подразделения юбилярам, имеющим стаж работы в университете не менее 15 лет в размере 50 % должностного оклада в пределах фонда заработной платы. Юбилярами считаются работники, которым исполнилось: женщинам - 55, мужчинам - 60 и далее через 10 лет;

- оплата частичной стоимости путевок в загородное заведение оздоровления и отдыха «Серебряный горн» (г. Святогорск) работникам университета и их детям до 16 лет включительно;

- оказывать материальную помощь семье работника университета в случае его смерти, а также работнику университета в случае смерти ближайших родственников (мужа, жены, родителей, детей) по их заявлениям;

- отчисление на счет профсоюзного комитета работников средств в размере не менее 0,3 % от специального фонда оплаты труда на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу (ст. 44 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», п. 8.3.11 Отраслевого со-

глашения между Министерством образования и науки Украины и ЦК Профсоюза работников образования и науки Украины на 2007 - 2009 гг.);

- содействие профсоюзному комитету в проведении ежегодной спартакиады «Здоровье» среди работников университета;

- оказание материальной помощи при выходе работника на заслуженный отдых на основании представления руководителя структурного подразделения и председателя профсоюзного бюро за счет специального фонда в размере должностного оклада при условии стажа работы в университете не менее 40 лет (на момент 60-летия) для мужчин и 35 лет (на момент 55-летия) для женщин;

- ежегодное поощрение в размере должностного оклада заслуженному преподавателю (работнику) ДонНТУ накануне дня основания университета;

- финансовая помощь молодым ученым (аспирантам, сотрудникам университета до 35 лет), докторантам один раз в год по представлению научного руководителя и заведующего кафедрой на участие в научно-технических конференциях (оплата оргвзноса, проезд на конференцию). Аспирантам, работы которых приняты к защите в спецсоветах, оплачивать печать диссертации, автореферата, рассылку автореферата;

- разработка и утверждение совместно с администрацией положений о:

- порядке избрания и принятия на работу научно-педагогических работников ДонНТУ;

- премировании работников;

- установлении надбавок и доплат к заработной плате;

- порядке и условиях предоставления материальной помощи;

- почетных званиях Донецкого национального технического университета.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОКАЗЫВАЕТ СЛЕДУЮЩУЮ ПОМОЩЬ ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА

- **Обеспечение социальной защиты:**
 - участие в работе комиссии по трудовым спорам;

- защита интересов работников при приеме на работу, увольнении, выплате выходного пособия при увольнении по инвалидности;

- участие в разработке и изменениях Устава ДонНТУ, Положений о факультете, Правил внутреннего трудового распорядка и других нормативных документов;

- контроль правильности выдачи и начисления заработной платы;

- участие в контроле условий труда и приведении их в соответствие с нормативными.

- **Обеспечение нормативных условий по охране труда:**

- контроль состояния охраны труда и техники безопасности;

Окончание на 6-й стр.

В современном мире существует много отрицательных факторов, влияющих на состояние человека, потому забота о собственном здоровье занимает ведущее место в перечне его потребностей.

Государство, конечно, гарантирует получение необходимой медицинской помощи. Однако многие виды дополнительных услуг, диагностических и профилактических мероприятий, реабилитационное лечение, консультации высококлассных специалистов требуют дополнительных усилий и затрат, а качество обслуживания оставляет желать лучшего. Очереди в поликлиниках, нехватка хороших специалистов, невнимательное отношение к пациентам - все это обычные для бесплатной медицины явления.

Альтернативой существующему положению вещей может стать «Программа добровольного медицинского страхования» страховой компании «Омега». Для обслуживания наших клиентов по медицинскому страхованию нами заключен договор с ДОКТМО им. Калинина, диагностическим центром при ДОКТМО им. Калинина, городской больницей № 4, рядом других медицинских учреждений и аптечной сетью «Донбасс-Фармация-Трейдиг» для безоплатного проведения обследований и консультаций и выдач медицинских препаратов за счет страхования.

16 лет страховая компания «Омега» успешно работает на страховом рынке Украины, что свидетельствует о ее стабильности, высоком профессионализме и конкурентоспособности, а также более 7 лет осуществляет добровольное медицинское страхование,

С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ

которое позволяет полностью или частично компенсировать расходы на платное медицинское обслуживание на территории Украины.

ПРОГРАММА ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ СТРАХОВОЙ КОМПАНИИ «ОМЕГА» ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ:

1. Амбулаторно-поликлиническое лечение:

- Первичная и повторная консультации по профилю заболеваний.

- Консультации специалистов по назначению врача.
- Общеклинические исследования и экспресс-анализы.
- Биохимические исследования.

- Ферментные, иммунологические, гормональные, бактериологические и другие исследования биологического материала.

- Проведение ЭКГ, ФГДС, рентгенографии, рентгеноскопии и УЗИ органов брюшной полости и малого таза по назначению врача.

- Одно обследование КТ или МРТ на срок действия договора по назначению врача.

- Выполнение необходимых медицинских процедур и манипуляций (кроме массажа).

- Медикаментозное обеспечение.

- Вызов врача на дом.
- Вызов врача на рабочее место.

- Дневной стационар.
- Домашний стационар.

2. Лечение в условиях стационара

- Консервативное и оперативное лечение.

- Медикаментозное обеспечение.

- Лабораторные и инструментальные исследования.

- Выполнение необходимых медицинских процедур и манипуляций.

3. Лечение в условиях стационара состояний, связанных с угрозой для жизни.

- Оперативное и консервативное лечение.

- Медикаментозное обеспечение.

- Лабораторные и инструментальные исследования.

- Выполнение необходимых медицинских процедур и манипуляций.

Страхованием покрываются:

- острое первичное заболевание или обострение хронического;

- отравления различного происхождения;

- тепловой удар, ожоги, обморожения;

- поражение электрическим током и молнией;

- травмы различного происхождения;

- иные возможные повреждения здоровья.

Мы не ограничиваем наших клиентов в возможности обращаться в любые лечебные учреждения для консультаций, обследования и т. д. по их собственному желанию, приобретать любые лекарственные препараты с оплатой за свой счет с последующим возмещением потраченных средств.

Непременным условием получения бесплатной медицинской помощи и лекарственных препаратов является обращение застрахованного лица к доверенному врачу страховой компании «Омега». В обязанности доверенного врача входит также согласование даты и времени проведения аппаратных исследований и консультаций узких специалистов, что избавляет наших клиентов от необходимости длительного ожидания в очередях.

Страховые платежи составляют от 32 гривен в месяц.

Более подробную информацию о Программе добровольного медицинского страхования можно получить по телефонам:

(062) 381-12-31,

(062) 387-12-86,

(067) 240-45-72,

(050) 141-45-13

или в Донецком областном управлении АСК «Омега» по адресу: ул. Щорса, д. 47а.



ЦЕЛЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА ЯВЛЯЕТСЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ, СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (из Устава Профсоюза работников образования и науки УКРАИНЫ) НАШ ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ

Окончание. Начало на 5-й стр.

- согласование инструкций по охране труда;

- участие в рассмотрении несчастных случаев на производстве;

- рассмотрение заявлений на улучшение труда и быта работников в университете и организация их реализации.

- **Социальная защита на основе коллективного договора, нормативных документов, в т.ч. Фонда социального страхования:**

- участие в работе комиссии по социальному страхованию;

- получение путевок на санаторное лечение, и участие в их распределении;

- контроль выдачи пособий и оплата листов временной нетрудоспособности.

• Информационная работа:

- информирование о путевках на отдых, в детский лагерь, билетах в театры и т.д. на стенде профкома и стендах факультетов;

- организация учебы актива, встреч с руководством университета, встреч ветеранов;

- подготовка и раздача информационных листов по подразделениям, передача информации через газету «Профспілкує життя»;

- работа сайта профкома.

- **Совместные действия с профсоюзными организациями других вузов по защите прав работников высшей школы:**

- участие в митингах, демонстрациях;

- участие в разработке нормативных документов по высшей школе, по ЕТС, зарплате, пенсионному обеспечению.

- **Оказание материальной помощи членам профсоюза:**

- помощь на лечение после проведенной операции;

- помощь одиноким неработающим пенсионерам.

Культурно- и физкультурно-массо-

вые мероприятия:

- дотация детского отдыха;

- подарки детям - участникам выставки детского творчества;

- получение и выдача новогодних подарков;

- дотации билетов в цирк, на спектакли, новогодние елки;

- дотация экскурсионных поездок членов профсоюза;

- дотация билетов в театр членам профсоюза;

- дотация проведения праздничных мероприятий для членов профсоюза в подразделениях;

- организация группы бесплатного посещения бассейна;

- помощь в работе спортивным секциям;

- помощь в проведении соревнований;

- помощь в приобретении спортивного инвентаря.

К 90-летию ДонНТУ: вспоминают ветераны

ВОСПИТАЛА ПОКОЛЕНИЯ ПРОГРАММИСТОВ

По земле легкой поступью шла весна. И в один из таких весенних, солнечных дней мне довелось побывать в гостях у нашего сотрудника, преподавателя кафедры прикладной математики и информатики, ветерана труда **Ивченко Инны Ивановны**. Я попросила вспомнить, как начиналась ее трудовая биография, как прошли годы, проведенные в стенах родного ДПИ (нынешнего ДонНТУ). Слушая рассказ, понимаешь, каким нелегким был жизненный путь у этой хрупкой, но очень сильной женщины.

Рассказывает Инна Ивановна: «Родилась я в городе Майкопе 13 мая 1939 г. в семье преподавателей – мой отец после войны был завучем техникума, а потом мужской школы № 20 (тогда были мужские и женские школы). Мама тоже была преподавателем математики 5-7-х классов, но с высшим образованием, она закончила педагогический институт. Училась я хорошо, получила золотую медаль и решила ехать в Ленинград поступать в Ленинградский государственный университет на механико-математический факультет на специальность «математик-вычислитель». Это был 2-й выпуск вычислителей в этом университете.



Приехала поступать, а на собеседовании меня спросили: «Что ж вы приехали из Ростова, университетского города, в Ленинград поступать?» А я говорю, что у меня брат погиб, скорее всего, в Ленинграде, известие о его гибели мы так и не получили. В Ленинграде учился и папа. В МГУ побоялась поступать, а в Ленинград не так страшно, вот и приехала.

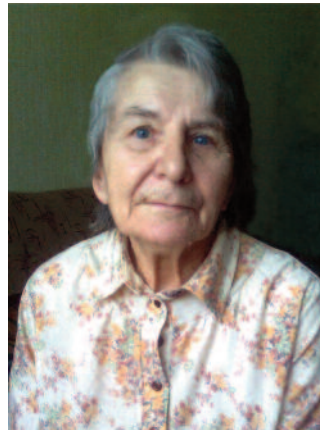
Училась я средне, после окончания университета поехала работать в Подмоскowie. Набирали нас тогда 30

человек по всему Союзу в фирму С.П.Королева. Были два объекта – испытательный и научный, я работала на втором, научном объекте. С.П.Королев в основном бывал на первом. Я его и не знала тогда. Поскольку объекты и работы, которые там велись, были секретными, нас предупредили: «Говорите всем, что вы работаете на кроватном заводе, кровати выпускаете».

Сначала я жила не в общежитии, его тогда только строили, а нас на несколько месяцев расселили по частному сектору. Потом построили общежитие и только один этаж дали тем, кто закончил университет. Это было рядом с объектом, на котором я работала. Я там проработала три года. Муж за это время закончил институт в Донецке и приехал в Москву в аспирантуру. Мы с ним познакомились в школе, он перешел к нам, когда объединили женские школы с мужскими. Учился он в параллельном классе, мы подружались и в 1964 году поженились.

Когда муж учился в аспирантуре, я жила с маленьким ребенком и с пожилой мамой в Мытищах в дачном доме. Зимой было так холодно, что за ночь замерзала тряпка на полу. Жили мы с мамой, потому что сдать тогда ребенка в ясли было невозможно, было много детей и мало ясельных групп. И еще надо было ездить на работу утром в час пик из Мытищ в переполненном автобусе. Очень тяжело было.

Поэтому когда мужу предложили квартиру в Донецке, мы ухватились за это предложение, я вышла из кооператива, и мы приехали сюда. Получили квартиру на Школьном бульваре, жили в ней, вырастили двух детей. Мужу дали эту квартиру с условием, что я пойду работать в ДПИ на вновь образованную кафедру вычислительной техники (ВТ) электротехнического факультета, где я и начала работать с января 1966 года. Заведовал кафедрой Лев Петрович Фельдман. Меня сначала взяли математиком-программистом в вычислительный центр. Успешно освоив методику программирования для ЭЦВМ «Минск-12», я работала над решением наиболее важных задач, включенных в план работы вычислительной лаборатории (в частности, Ивченко И.И. была



выполнена сложная работа по определению структуры закладочного хозяйства шахт с использованием методов теории графов и оптимальному управлению нажимным устройством прокатного стана с использованием методов математической теории оптимального управления – прим. автора).

Через некоторое время Лев Петрович предложил вести занятия со студентами. Тогда были нужны преподаватели в данной области, потому что специалистов почти не было. Это сейчас у нас столько выпускников, что выбираем только лучших. Вначале я боялась, но он был настойчив: «У Вас же отец и мать преподаватели, Вы это знаете, Вам понравится».

Так постепенно я начала осваивать преподавательскую деятельность. Вела практические занятия за лектором Л.П. Фельдманом. Доцент каф. КСМ Н.Е. Губенко была одной из первого выпуска студентов, у которых я начинала преподавать. Дисциплины по компьютерным наукам читались студентам всех специальностей нашего вуза. Я занимала должность ассистента, а затем старшего преподавателя, читала программирование и алгоритмические языки, системное программирование. Потом вместе с Л.П. Фельдманом и еще пятью сотрудниками перешла на кафедру «Прикладная математика и информатика», работала также в вычислительном центре. Хотела поступить в аспирантуру, защититься, но с двумя детьми это не получилось. Одному, когда я пришла на работу, было полгода, а через 5 лет еще одного родила. Муж работал над диссертацией, все время нагрузки. И не было родителей, которые могли бы помочь».

Инна Ивановна воспитала не одно поколение квалифицированных специалистов в области компьютерных наук, и многие из ее учеников стали преподавателями нашего

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ В декабре юбилеи отметили:

- 1 декабря - **Бакина Л.А.**, секретарь-машинистка
- 2 декабря - **Воробьев В.В.**, машинист
- 3 декабря - **Черипко Н.И.**, повар
- 6 декабря - **Белоусов А.А.**, водитель
Коренева А.Е., уборщица
- 7 декабря - **Гребенникова А.В.**, ст. лаборант
- 10 декабря - **Гринкевич В.П.**, уборщица
- 12 декабря - **Грига Н.А.**, ассистент
- 14 декабря - **Гольцова Л.Ф.**, вед. науч. сотрудник
Журба В.В., ст. преподаватель
Якушев И.В., сторож
Артемова В.И., дворник
- 16 декабря - **Байков Е.В.**, ст. преподаватель
- 17 декабря - **Маняк Н.А.**, зав. кафедрой
Скачкова В.Я., сторож
- 18 декабря - **Крутько И.Н.**, ст. лаборант
- 22 декабря - **Кашаев В.М.**, доцент
- 24 декабря - **Джунько Ю.В.**, мастер произв. обуч.
- 25 декабря - **Губенко Н.Е.**, доцент
- 26 декабря - **Квасняк Е.Ф.**, начальник бюро
- 30 декабря - **Мирошниченко Е.В.**, ст. преподаватель.

Поздравляем и желаем всего самого хорошего!

университета. Вот что говорит ассистент кафедры КСМ, бывшая студентка гр. КЭМ-01 Иващенко А.Б.: «Инна Ивановна – мой первый преподаватель, который привил мне любовь к программированию. До сих пор отчетливо помню знакомство с ней и, собственно, с азами программирования: оно началось с изучения календарных задач и алгоритмов их программной реализации. Я была так восхищена стремлением и усердием преподавателя дать нам новые знания, что, наверное, еще тогда решила стать преподавателем.

Большое спасибо Вам, Инна Ивановна, за Ваш труд и вдохновение!».

А. ИВАНОВА,
зам. председателя профбюро ФКНТ

НЕ ОСКУДЕЕТ ТАЛАНТАМИ ДонНТУ



Выставку открыл ректор А.А. Минаев

Основатель технического образования в Украине, первый ректор КПИ проф. Кирличев считал, что инженер должен иметь навыки ученого, уметь воплощать технические идеи на практике и решать это по законам красоты как художник. То есть изначально в техническом образовании закладывался принцип гуманитарного и технического обучения.

Понимание этого нашло отражение в создании центров культуры в крупнейших университетах. В некоторых европейских странах в составе технических вузов есть художественные музеи (как, например, в Швейцарии в Цюрихской политехнике), при КПИ успешно работает картинная галерея.

Возможно, нам «по молодости лет» рано тягаться с такими вузами.

Но кое-что в этом направлении делается и в нашем университете. Так, развитию духовного потенциала студенчества способствует Институт культуры, который каждую субботу назначает встречу для поклонников вечных ценностей. Огромный интерес вызвала организованная Институтом выставка «От Леонардо да Винчи до Рериха» в музее ДонНТУ. Центр украинской культуры «Софійність» завоевал известность своими театрализованными выступлениями по произведениям классиков украинской литературы далеко за пределами Донецка, занимая призовые места на республиканских, областных конкурсах чтецов. Вот уже несколько лет в музее истории ДонНТУ преподаватели, студенты и сотрудники университета выносят свои творческие работы на обозрение всего коллектива.

В начале декабря в музее истории ДонНТУ прошла презентация новой, VII выставки «Таланты ДонНТУ». На ее открытии присутствовали ректор А.А.Минаев, проректор А.В.Левшов, председатель профкома работников ДонНТУ А.И.Панасенко, деканы факультетов, председатели профбюро, ответственные за культурно-массовую работу профкома работников университета на факультетах, представители студенческого профкома, «группы поддержки» участников выставки.

Открывая выставку, ректор А.А.Минаев сказал, что это мероприятие – одно из многих, запланированных к 90-летию ДонНТУ. Подготовка к знаковому событию в жизни университета

способна активизировать потенциал коллектива вуза. Такие выставки, отметил А.А.Минаев, показали, что у нас очень много талантливых, творческих людей.

По традиции, участников предыдущих выставок приветствовал председатель профкома работников А.И.Панасенко. Он подчеркнул, что по мере увеличения количества выставок растет и интерес к ним. Как положительный, он отметил факт улучшения технических возможностей выставок – появление новых современных стендов. Анатолий Иванович вручил цветы и Грамоту профсоюзного комитета молодой сотруднице кафедры ПМИ, автору персональной выставки «И увидел я новое небо» Анне Пашинской (на фото).



Часть работ Анны представлена и на VII выставке.

Затем началась презентация новых работ, новых талантов.

Все разнообразие красок, радость бытия отражены в фотоработах доцента **Бориса Федоровича Федорова**. На каждой его фотографии жизнь, которую мы ежедневно видим, но редко замечаем. Борис Федорович дает возможность зрителям другими глазами взглянуть на то, что так незаметно, но так важно – роса на цветке, туманное утро, дымка над озером... Художественной фотографией он занимается много лет, воспитал уже не одно поколение фотохудожников. Борис Федорович выступил инициатором создания фотоклуба «Политехник».

Свои живописные работы представила студентка 1 курса физико-металлургического факультета **Татьяна Корнеева**. Выполненные в разных жанрах, они по-

казывают неплохое владение живописной техникой. Презентуя свои работы, Таня сказала, что ей, первокурснице, почетно участвовать в общеуниверситетской выставке. Это дает ей стимул в дальнейшем подготовить свою персональную выставку.

Однако организаторы выставки не ограничились представлением «изоталантов». В университете немало литературно одаренных людей. И так было всегда на протяжении нашей 90-летней истории. Мы можем вспомнить имена членов союза писателей Б.Радевича, А.Галкина, Б.Белаша, В.Павловского. Ярким было творчество профессора К.Ф.Сапицкого, издавшего несколько повестей, сборник рассказов и даже пьесу.

Выявлению поэтических талантов способствует общеуниверситетская пресса – «Донецкий политехник» и «Профспілкові життя», публикующие на своих страницах творчество читателей. Здесь неоднократно печатались старший научный сотрудник кафедры физики **Раиса Васильевна Котельва** и ассистент кафедры «Охрана окружающей среды» ФЭХТ **Дарья Александровна Макеева**, которые и представили свои стихи.

Доцент кафедры «Охрана труда» ФГТУ **Виталий Александрович Трофимов**, создавший оригинальное литературное направление «гарч» (від українського слова «гарчати»), прочел несколько своих четверостиший. Вероятно, на кафедре «Охрана труда» особая творческая аура. Доцент этой кафедры **Николай Сергеевич Почтаренко** – автор и составитель нескольких сборников афоризмов. В этом году вышла в свет пятая книга «Золотые россыпи христианской нравственности и духовности».

Не менее талантливые личности взращивает и факультет экономики. Кафедра «Экономика предприятия» была представлена работами **Б.Ф.Федорова** и поразившей всех вокалом молодой, талантливой **Ольгой Владимировной Корнеевой**. Исполненная ею «Аве Мария» Шуберта потрясла всех присутствующих мощью и необыкновенно красивым тембром голоса. Сразу возникли аналогии с народным артистом Анатолием Соловьяненко, также начинавшим свою певческую карьеру в нашем вузе.

Завершая вечер, проректор А.В.Левшов отметил важность таких мероприятий, позволяющих разглядеть в каждом нашем политехнике не просто рядового преподавателя, обычного студента, а глубокую разностороннюю Личность.

Для творческого человека важно признание и понимание со стороны зрителя, слушателя. В нашем университете немало талантливых, творческих людей. Раскрытию их возможностей должны способствовать ответственные за культурно-массовую работу на факультетах и в подразделениях. На это нацеливает само название «культурно-массовая работа», к сожалению, иногда подменяемая понятием «развлекательная».

Л.КОВАЛЕВА,
зав. музеем истории ДонНТУ



Дружественный визит в МГТУ им. Н.Э.Баумана

В юбилейных торжествах, посвященных 180-летию Московского государственного технического университета им. Н.Э.Баумана, приняла участие делегация ДонНТУ. В рамках празднования состоялась матчевая встреча ветеранов-преподавателей по мини-футболу москвичей и наших политехников.

МГТУ им. Н.Э.Баумана является ведущим техническим вузом России, известен во многих странах Европы и мира.

На приеме у первого проректора МГТУ им. Н.Э.Баумана С.С.Гаврюшина представители нашего вуза вручили юбилярам приветственный адрес, памятные подарки и сувениры. Присутствующая на встрече председатель профкома московского вуза Г.Г.Батуева и зам. председателя профкома ДонНТУ Д.В.Полковниченко обменялись пакетами документов, в которые входили и договора о сотрудничестве между профсоюзными организациями наших университетов. Нужно отметить, что из девяти членов нашей делегации четверо входят в состав профсоюзного комитета ДонНТУ.

Во время экскурсии по учебно-лабораторным корпусам московского вуза С.С.Гаврюшин выразил надежду на взаимовыгодное сотрудничество ученых двух университетов в самых различных направлениях научных иссле-

дований и опытно-конструкторских разработок.

Особое впечатление на нас произвело посещение музея МГТУ им. Н.Э.Баумана, в котором представлены уни-



кальные приборы и механизмы, изготовленные руками известных ученых и конструкторов XIX–XX веков. Выпускниками этого вуза были выдающийся русский инженер В.Г.Шухов; авиаконструкторы А.Н.Туполев, П.О.Сухой, С.А.Лавочкин, В.М.Петляков; генеральный конструктор космических систем С.П.Королев; создатель первых отечественных вычислительных машин С.А.Лебедев. История музея уходит корнями в далекое прошлое.

Разместилась наша делегация в новом общежитии повышенной комфортности, из окон которого открывался прекрасный вид на набережную р.Яузы и новый современный корпус университета.

На территории общежития расположен спортивный ком-

плекс, на котором и была запланирована игра футболистов дружественных вузов. Служебные дела не позволили С.С.Гаврюшину, являющемуся президентом футболь-

но хотел влетать в ворота бауманцев! Игра окончилась со счетом 4:2 в пользу москвичей, взявших таким образом реванш.

И победителям, и проигравшим представители администрации и профсоюзной организации московского университета вручили разные награды.

А вечером состоялся торжественный ужин, до которого мы успели побывать в театре Моссовета на спектакле по пьесе В.Мережко «Мужчины по выходным»; на Красной площади и мемориальном комплексе Неизвестному солдату. Неизгладимое впечатление на нас произвело посещение Храма Христа Спасителя.

Пребывая в МГТУ им. Н.Э.Баумана, мы нашли и отличия у наших вузов, но вместе с тем и общие традиции: торжественное посвящение в студенты; возложение венков погибшим преподавателям и студентам в ВОВ; проведение ярмарок вакансий и др.

Расставаясь, стороны выразили надежду на дальнейшее сотрудничество, в том числе и в разных направлениях деятельности профсоюзных организаций двух ведущих вузов России и Украины.

А. МУРАВЬЕВ,
председатель профбюро
кафедры физвоспитания и
спорта



ЗИМНИЙ НАПЕВ

«... В синие сугробы убегает день,
Если петь тебе, то надо, чтобы
Песня начиналась здесь...»

Ада Якушева

**За окошком темно совсем
И, наверное, очень сыро,
В голове всё звучит напев:
В нем зимы красота и сила,
В нем сугробы с голубизной,
Зимний лес и разбег на лыжах.
Осыпает меня тоской
Хрупкий иней, что в нем я вижу.**

**И так хочется в лес сейчас,
Где в безмолвии стынут ели,
Где, как в сказке, и в этот раз
Оживут голубые тени.**

**По нетронутой белизне
Прокатиться, лыжню оставляя,
Так щемящее тогда на душе
Радость плещет в ней без края.**

**Ах, напев, мне не время сейчас,
Ты уйди, не мешай, не трогай:
Слишком много забот в этот час,
Помолчи – хочешь ты слишком много.**

**За окошком темно совсем
И, наверное, очень сыро...
Приходи еще раз, напев,
Приходи – признаю твою силу.**

Раиса КОТЕЛЬВА

БЫЛО ИНТЕРЕСНО И ВЕСЕЛО

Завершился конкурс детского рисунка, который проходил в течение года в семи номинациях. В нем приняли участие 52 ребенка – внуки и дети преподавателей и сотрудников нашего университета. Все они были приглашены для подведения итогов в Студенческий центр культуры ДонНТУ, где им была организована музыкально-развлекательная программа. Дети активно участвовали в конкурсах, рисовали, разгадывали загадки. Номинантами стали два брата – Руслан и Роман Легкие (ФКНТ), которые представили на конкурс 22 рисунка.

По окончании мероприятия председатель профкома А.И.Панасенко вручил всем детям, присутствовавшим на нем, грамоты и подарки.

Подведение итогов конкурса прошло очень интересно и весело, и никто не пожалел о том, что пришел на него.



Встречаем год Кролика

2011 год - год белого металлического кролика (а также зайца и кота). Этот год несет в себе уют, дипломатию, гостеприимство и теплоту.

Мнение астрологов

Кролик чрезвычайно робок, но, несмотря на это, очень гостеприимен, ценит домашний уют и красоту. Поэтому в год Кролика приглашайте к себе друзей и сами навещайте их почаще. Кролик дипломатичен, поэтому не стоит стремиться показать себя выскочкой в 2011 году - лучше попробовать заслужить его уважение. Среди позитивных качеств Кролика - романтичность и преданность. Поэтому браки, заключенные в этот год, обещают быть особенно удачными.

Кролик - открытый знак.

Год располагает к общению, переговорам, сделкам и встречам. При этом конфликты будут сведены к минимуму, так как Кролик - большой дипломат и без труда договорится обо всем.

Новогодний наряд

Необходимо продумать ко-



стум, который будет соответствовать цветам Кролика. Детей лучше всего нарядить в маскарадные костюмы кролика или кота, а взрослым надеть что-то из натуральных тканей - льна, хлопка, шерсти. Подойдут все металлические оттенки - особенно золотой и серебряный. Желательны также все пастельные тона, а также желтый, коричневый, бежевый и голубой. Не бойтесь переборщить с пайетками и стразами, ведь в новогоднюю ночь вы можете позволить себе сиять, как наряженная елка! Очень актуальны длинные вечерние платья, особенно с мехами.

Накрасьте губы ярко-алой помадой, ни в коем случае не бойтесь, что это вульгарно - наоборот, это экстрамодно.

Предновогодний шопинг. Диалог в магазине, в котором постоянно бывают шоколадные торты двух видов: "Каприз" и "Причуда" - с разными добавками и разных размеров.

Покупатель: Девушка, скажите, у вас «Капризы» какие-нибудь есть?

Продавец: Капризов сегодня нет. Но у меня есть большая причуда! Вам показать?

Полчаса назад встретили Новый год. На улице во всю идет запуск ракет и взрывов петард. У дороги сидит на карачках мужик и пытается поджечь фитиль очередной раке-

ты (предыдущая стартовала буквально 10 секунд назад!). Из-за угла выскакивает какая-то мелкая дворцовая собачонка и начинает его яростно облаивать. Мужик медленно поворачивает в ее сторону свою голову (выпитое спиртное дает о себе знать) и заплетающимся языком, но в то же время полным энтузиазма покори-теля космоса голосом выдает: «О-о-о, Стрелка!!! Щас и тебя ЗАПУСТИМ!!!»

Больница, на койке лежит мужик, весь перебинтованный и местами заипсованный... Приходит в сознание и начинает жутко ржать, причем смех

вызывает сильную боль, но он просто не может остановиться...

Врачи в недоумении, спрашивают, в чем, мол, дело. Он и рассказал:

- Я работаю на снегоборщике. За два часа до Нового года возвращаюсь со смены, гою машину в парк. И вижу на тротуаре, в довольно людном месте, люк открытый, и фонарь как на зло не светит. Ну, думаю, на Новый год, да еще по пьяни, не дай бог кто-нибудь нырнет и шею сломает... В общем, подо-гнал машину, поставил сверху ковш снегоборщика и со спокойной совестью отправился домой к семье праздновать. Второго ут-

Ну и помните главное правило праздника - улыбайтесь, ведь ничто так не украшает женщину, как искренняя улыбка!

Интерьер дома и меню

На праздничном столе обязательно должны быть яблоки и просо. Не следует подавать на стол никакой крольчатины, чтобы не будить в Кролике уходящего Тигра! Приготовьте побольше всяких овощей, не жалейте зелени - укропа, петрушки, салата. Но и мясные блюда не исключайте, поскольку это еще и год Кота, а они известные мясоеды!

Так как стихия 2011 года - металл, расставьте по квартире металлические украшения (подставки для свечей, фигурки, сувениры). Купите себе и близким фигурки Кролика и Кота, чтобы угодить приходящему году, а под елку положите пучок морковки.

ром прихожу, отгоняю машину... Из люка мат-перемат... Вылезает два слесаря... подлетают ко мне... В дальше я ничего не помню!..



Мартини, вермут, "Абсолют", Ликёр, чинзано, виски, брют... И холодец, и заливное, И хрен к нему, и всё такое... Сыр "Камамбер" и сыр "Эдам". Пардон, месье! Пардон, мадам! Балык. Коньяк. Бок осетрины. Кальмары. Чёрная икра... Бокалов звон. Соседи снизу. ТВ. Куранты. Президент... И снова тосты. Водка. Пиво... Не запретишь нам жить красиво!

Жаль, что финал к утру один.

Рассол, фестал и анальгин!!!



ПРОСТЫЕ НОВОГОДНИЕ РЕЦЕПТЫ

Салат с курицей

К мелко нарезанной отварной курице добавить натертый на терке свежий огурец, размоченные измельченные курагу, чернослив и майонез (все кладется на глазок).

Мясо в сметане

Ингредиенты: 1 кг куриного филе; сметана; специи; сыр; зелень.

Филе нарезать очень мелкими кубиками, обжарить. Соус: в сметану положить специи по вкусу, хорошо размешать, добавить тертый сыр и взбить миксером.

Добавить соус к мясу и тушить до готовности.

Торт «Эльбрус»

Если выпечь корж за день-два накануне праздника, то-

гда в праздничный день его приготовление займет не более 10 минут!

Ингредиенты: 800 г мороженого (лучше несколько разных видов); 100 г размягченного сливочного масла; 100 г сахара; 200 г сахарной пудры; 100 г пшеничной муки; 25 г кукурузной муки; 6 яиц; цедра одного лимона; ванильная эссенция; 1 ч.л. разрыхлителя; 0,5 ч.л. винного уксуса; морская соль.

Духовку предварительно разогреть до 200°C. Отделить белки от желтков. Растереть масло с сахаром. Добавить желтки, оба вида муки, разрыхлитель, мелко натертую цедру лимона, несколько капель ванильной эссенции и вымешать до состояния однородной массы.

Форму выстелить бумагой для выпечки, смазать ее сливочным маслом и выложить тесто тонким слоем. Выпекать корж 12-15 минут. Охладить.

Взбить охлажденные белки со щепоткой соли в крепкую пену. Не переставая взбивать, влить уксус, затем постепенно ввести сахарную пудру. Добавить несколько капель ванильной эссенции.

В центр остывшего коржа выложить горкой шарики мороженого, а сверху взбитые белки таким образом, чтобы все мороженое было покрыто белковой массой. Запекать в разогретой духовке 5 минут.

Готовый торт украсить марципанами или другими милыми вам штучками!

P.S. За выпекание торта с мороженым редакция ответственности не несет!

Газета «Профспілковіе життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83001, м.Донецьк, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php E-mail: pcsofr@dgtu.donetsk.ua	Редактор - Олег ШАБАЄВ Верстка - А. ГОНЧАРЕНКО	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
Думки авторів публікацій не завжди збігаються з точкою зору редакції. За достовірність фактів і цифр відповідає автор.			Надруковано в «Друк-Інфо». Тел. 335-64-55	
			Тираж 500 прим.	