

Міністерство освіти і науки України
ДВНЗ «Донецький національний технічний університет»
ДНУ «Інститут модернізації змісту освіти»
Черкаський інститут пожежної безпеки імені Героїв Чорнобиля НУЦЗ
України



**ДОНЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**



**МІНІСТЕРСТВО
ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ**

«Наукові досягнення та відкриття сучасної молоді»

**III Всеукраїнська наукова конференція студентів
та молодих вчених**

Збірник матеріалів

29 травня 2024 року, м. Луцьк

Наукові досягнення та відкриття сучасної молоді [Електронний ресурс] : зб.матер. III Всеукр. наук. конф. студ. та молодих вчених (Луцьк, 29 трав. 2024 р.) / Держ. вищ. навч. заклад «Донецький національний технічний університет». – Луцьк : ДВНЗ «ДонНТУ», 2024. – 190 с.

Збірник містить доповіді учасників III Всеукраїнської науково-практичної конференції «Наукові досягнення та відкриття сучасної молоді», які розподілені за секціями: «Комп'ютерні та технічні науки», «Економічні науки», «Цивільна та екологічна безпека».

Видання може бути корисним здобувачам вищої освіти, молодим науковцям та викладачам. Усі матеріали друкуються в авторській редакції і відповідальність за їх зміст несуть автори. Оргкомітет конференції претензії з цього приводу не приймає.

Відповідальна за випуск:

Ольга БОГОМАЗ – Голова Ради молодих вчених ДВНЗ «ДонНТУ», Ph.D, доцент, доцент кафедри природоохоронної діяльності

Рецензенти:

Віктор КОСТЕНКО – д.т.н., професор, завідувач кафедри «Природоохоронна діяльність», ДВНЗ «ДонНТУ».

Тетяна КОСТЕНКО – д.т.н., професор, заступник начальника кафедри безпеки об'єктів будівництва та охорони праці, ЧПБ «Черкаський інститут пожежної безпеки імені Героїв Чорнобиля

Організаційний комітет

Ляшок Ярослав Олександрович – д-р екон. наук, професор, в.о. ректора ДонНТУ, голова оргкомітету.

Богомаз Ольга Петрівна – Ph.D., доцент, доцент кафедри природоохоронної діяльності, голова Ради молодих вчених ДонНТУ, **заступник голови оргкомітету.**

Подкопаєв Сергій Вікторович – д-р техн. наук, професор, в.о. проректора з наукової роботи ДонНТУ.

Кутняшенко Олексій Ігорович – к.т.н., доцент, доцент кафедри природоохоронної діяльності.

Панкова Марія Вікторівна – Ph.D., доцент, доцент кафедри економіки підприємства.

Фоміна Олена Олександрівна – к.е.н., доцент, доцент кафедри економіки підприємства.

Чепіга Дар'я Анатоліївна – к.т.н., доцент, доцент кафедри управління гірничим виробництвом і охорони праці.

національної економіки : матер. IV Всеукр. наук.-практ. інтернет-конф, м. Умань, 1 груд. 2016 р. Умань, 2016. С. 167–170.

3. Погребняк А. Напрями планування нової продукції на підприємстві. *Економіка сьогодні: проблеми моделювання та управління* : XIII Міжнар. науково-практ. інтернет-конф., м. Полтава, 22–23 листопада 2023 р. Полтава, 2023. С. 95–98.

4. Кобелєв В.М., Прошутя О.С. Стратегічні аспекти виведення нового товару на ринок. *Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»*. № 27 (1199). 2016. С. 27–32.

5. Зозульов О. В., Домашева Є. А. Розроблення стратегії виведення нового для підприємства товару на ринок. *Актуальні проблеми економіки і управління: зб. наук. праць*. Київ: НТУУ «КПІ», 2017. Вип. 11. URL: <http://ape.fmm.kpi.ua/article/view/102848>

6. Кубишина Н. С., Ковальчук Т. В. Генерування ідей як основний етап розроблення нового товару на промисловому підприємстві. *Економічний вісник Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут»*. 2015. № 12. С. 355–361.

7. Онопрієнко І., Морозов О. Планування нової продукції у маркетинговій діяльності підприємства. *Сучасні технології комерційної діяльності і логістики* : зб. матеріалів Міжнар. науково-практ. конф., м. Київ, 21–22 трав. 2020 р. Київ, 2020. С. 139–141.

8. Компанієць Т. І. Вплив реклами на просування споживчих товарів в умовах сучасного ринку. *Вісник Бердянського університету менеджменту і бізнесу*. 2014. № 3 (27). С. 63–67.

ВПЛИВ ТЕХНОЛОГІЧНОГО ПРОГРЕСУ НА ЗАЙНЯТІСТЬ ТА НЕРІВНІСТЬ В ЕКОНОМІЦІ

Салькова Юлія Віталіївна, студентка I курсу ОС магістр,

Мізіна Олена Вікторівна, к.е.н., доц.

yuliia.salkova.egf@donntu.edu.ua, olena.mizina@donntu.edu.ua

Значні технологічні зміни, зокрема стрімке зростання цифрових технологій, таких як автоматизоване навчання, штучний інтелект, хмарні обчислення та робототехніка, суттєво впливають на ринок праці. Дані технології сприяють змінам у характері роботи, що призводить до зростання попиту на нові навички, а також створюють можливості для самозайнятості та інновацій. Крім того, з'являються нові моделі робочої організації та трудових відносин, такі як дистанційна робота та віддалене співробітництво.

В умовах глобальної цифровізації та технологічного прогресу значно змінюється та трансформується сенс і функціонал більшості професій.

Технології замінюють рутинну механічну роботу, яку раніше виконували люди. Людська праця замінена робототехнікою та сучасними технологіями. У свою чергу цифровізація вимагає нових навичок та компетенцій, які недоступні ще машинам, з'являється попит на нові професії та людські компетенції.

Технологічний прогрес вніс свої корективи у традиційний характер роботи і призвів до структурних змін на ринку праці по всьому світу, що вивільняє працівників у різних секторах. За останні пару десятиліть трансформувалися моделі зайнятості, а також попит і пропозиція навичок, порушуючи баланс між ними. У результаті деякі професії та кар'єрні шляхи, пов'язані зі специфічними видами діяльності, застаріли або еволюціонували. Вони частково перемістилися з певних галузей або місцевостей у нові сфери, і як результат з'явилися зовсім нові спеціалізації [1].

Цифрова трансформація або Четверта промислова революція, яка відбувається просто зараз, вносить фундаментальні зміни в наше життя. Новаторські продукти, процеси та бізнес-моделі створюють робочі місця нових типів і змінюють обов'язки, навички та кваліфікації працівників. Наприклад, діджиталізація та великі дані збільшили попит на аналітиків, який перевищує не лише поточну пропозицію на ринку праці, але й потенціал освітніх установ. Професійна структура в багатьох країнах вже трансформувалася, процес створення нових робочих місць розділяє співробітників на високо- та низькокваліфікованих, тоді як посади середнього рівня, які передбачають виконання рутинних завдань, скорочуються [2]. Останні технологічні вироби, такі як: штучний інтелект (ШІ), робототехніка, 5G і т. д., надають нові можливості для підвищення продуктивності. Розповсюдження інформаційно-комунікаційних технологій (ІКТ) та цифрових платформ може стимулювати економічне зростання та розширити можливості працівників за рахунок розподілу робочих завдань на менші частини. Це сприяє більш ефективній і продуктивній праці. Крім того, гнучкість нових форм зайнятості, що виникли завдяки технологічним інноваціям, може надати більше можливостей для тих груп населення, які традиційно вважаються вразливими на ринку праці.

Четверта промислова революція, як і попередні три, несе за собою наслідки у вигляді посилення нерівності між державами у таких аспектах як: соціальне забезпечення, доступ до благ суспільства. Четверта промислова революція характеризується швидким прогресом в області ІКТ та переходом на цифрові сервіси. Технологічні компанії зробили ІТ-обладнання більш доступним, що сприяло зростанню світової економіки. Однак швидке впровадження цих передових технологій і нездатність урядів країн, що розвиваються, швидко адаптуватися, створили значні ризики для суспільства. Прогрес у автоматизації виробництва і впровадження робототехніки з ШІ призвели до скорочення робочих місць у певних секторах. Крім того, вплив соціальних мереж на суспільство викликає занепокоєння і ставить під сумнів їхню надійність. Існують побоювання, що технології Індустрії 4.0 можуть посилити економічну нерівність як у країнах, що розвиваються, так і в розвинених країнах.

Технологічний прогрес спричиняє поштовхи на ринку праці, що виявляються у зміні системи ринку праці. Такий розпорядок справ може бути як позитивним, так і негативним і по-різному впливати на представників різних професій. За останні роки цифровізації можна побачити 2 аспекти: економічне зростання і одночасно із тим зростання нерівності. Суспільства не всіх держав мають доступ до безкоштовної освіти, медицини та інших суспільних благ (їжа, житло, чиста питна вода).

Нерівність охоплює широкий спектр відмінностей у життєвих шансах і економічних можливостях між окремими особами, групами та країнами. Ці відмінності можуть проявлятися в соціальній, економічній і екологічній сферах. Нерівність у результатах і нерівність можливостей тісно пов'язані, оскільки життєві шанси одного покоління впливають на можливості наступного, що призводить до міжпоколінної передачі бідності [3, с.11]. Глобалізація і науково-технологічний прогрес (НТП) сприяють зростанню нерівності доходів у межах держав. Важливо зазначити, що науково-технологічний прогрес і фінансовий капітал засновують нові парадигми розвитку: об'єднання технологій, продуктів, галузей і фінансової інфраструктури, які визначають поточну цифрову революцію. Очікується, що цифровізація призведе до зростання потреби в працівниках із високою кваліфікацією, що може посилити нерівність між високо- і низькокваліфікованими працівниками. Однак вона також надає можливості для співпраці між людиною і машиною, що дозволяє висококваліфікованим фахівцям інтегрувати інноваційні технології в робочі процеси. Щоб максимізувати позитивний вплив цифровізації, необхідно визначити, які навички потрібні в різних секторах, щоб допомогти робітникам покращити свою конкурентоспроможність у Четверту промислову революцію [4].

Щоб пом'якшити потенційні негативні наслідки технологій Індустрії 4.0, важливо:

- інвестувати в освіту і перепідготовку, щоб допомогти працівникам адаптуватися до нової економіки;
- створити механізми соціального захисту, щоб підтримати тих, хто втратив роботу внаслідок автоматизації;
- сприяти рівномірному розподілу економічних вигід технологічного прогресу.

Отже, технологічний прогрес має значний вплив на зайнятість і нерівність в економіці. З одного боку, він може створювати нові робочі місця і підвищувати продуктивність праці, що призводить до зростання заробітної плати і покращення рівня життя. З іншого боку, він також може призводити до автоматизації завдань і поляризації ринку праці, що може призвести до втрати робочих місць і збільшення розриву в доходах.

Щоб максимізувати позитивний вплив технологічного прогресу та мінімізувати його негативний вплив, уряди та інші зацікавлені сторони повинні вжити заходів для сприяння інноваціям і підприємництву, інвестування в освіту

і професійну підготовку, надання соціального захисту працівникам, які втратили роботу, і впровадження політики, спрямованої на зменшення нерівності.

ЛІТЕРАТУРА

1. Ільїч Л. М. Структурні трансформації транзитивного ринку праці України: монографія. Київ, 2017. 608 с.
2. Антонюк В. П., Щетініна Л.В. Трансформація зайнятості населення: методологічні засади дослідження та європейські тренди. *Соціально-трудова відносини: теорія та практика*. 2018. № 1. С. 77-91. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/stvttp_2018_1_8 (дата звернення: 04.05.2024)
3. Петько С. М. Технології індустрії 4:0 у цифровій парадигмі розвитку глобальної економіки. *Економічний вісник Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут»*. 2022. № 24. С. 51-62. URL: <https://ev.fmm.kpi.ua/article/view/274815/269967> (дата звернення: 04.05.2024)
4. Семикіна М. В. Інноваційна праця: діагностика проблем, важелі активізації : монографія / від. ред. М. В. Семикіна, С. Р. Пасєка, Л. А. Коваль, Л. Д. Збаржевецька, Черкаси : МАКЛАУТ, 2012. 319 с

ВПРОВАДЖЕННЯ СТРАТЕГІЙ МАРКЕТИНГУ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Сімшаг Карина Сергіївна, студентка IV курсу ОС бакалавр,

Мізіна Олена Вікторівна, к.е.н., доцент

ДВНЗ «Донецький національний технічний університет»

simshah.karyna.fem@donntu.edu.ua, olena.mizina@donntu.edu.ua

У сучасному бізнесі ключовими проблемами для будь-якої компанії є її зростання, досягнення лідерства на ринку та отримання конкурентних переваг у майбутньому. Тому особливо важливим стає вдосконалення управління компаніями з використанням принципів менеджменту та маркетингу, реалізація стратегічного підходу до діяльності через маркетинговий менеджмент.

Маркетинговий менеджмент охоплює більше аспектів, ніж лише загальне управління підприємством. Він охоплює керування всіма загальними та окремими функціями компанії, а також усіма її відділами, зосереджуючись на маркетингових принципах.

На сьогодні управління та менеджмент розглядаються як синоніми. Існують різні види менеджменту, такі як виробничий, фінансовий, маркетинговий, інвестиційний, ризик-менеджмент та інші.

У роботах науковців, зокрема Біловодської О.А., Васюткіної Н.В., Новикової І.В., Багорка М.О., Карпенко Н.В. та інших, представлені дослідження

Секція 2 Економічні науки

Тімошенко Н.М. ВПЛИВ ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ НА ЕКСПОРТ ТА ІМПОРТ УКРАЇНИ.....	52
Кріль А.О. ГЛОБАЛЬНІ ТЕНДЕНЦІЇ УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ НА ПРИКЛАДІ КОРПОРАЦІЇ UPS (США).....	55
Бірюков В.Є. РОЛЬ США ТА КИТАЮ У РОЗВИТКУ СУЧАСНОЇ МІЖНАРОДНОЇ ТОРГІВЕЛЬНОЇ СИСТЕМИ.....	59
Бородіна А.С., Мізіна О.В. АНАЛІЗ МОДЕЛЕЙ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ.....	61
Копотієнко Т.Ю., Захарченко О.В. АНТИКОРУПЦІЙНИЙ АУДИТ: ЦІЛІ ТА ПРИЗНАЧЕННЯ.....	65
Тімошенко Н.М. РОЛЬ КРЕДИТІВ У ВІДБУДОВІ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ.....	67
Плаксієв О.С. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОЇ ЛОГІСТИКИ У СВІТОВОМУ ГОСПОДАРСТВІ.....	71
Яшин Я.В. ДИНАМІКА ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ РЕФОРМ В УМОВАХ ПОВНОМАСШТАБНОГО ВТОРГНЕННЯ.....	73
Волковський М.А., Крутько В.Д., Мізіна О.В. ОСОБЛИВОСТІ СТВОРЕННЯ НОВОГО ТОВАРУ.....	76
Салькова Ю.В., Мізіна О.В. ВПЛИВ ТЕХНОЛОГІЧНОГО ПРОГРЕСУ НА ЗАЙНЯТІСТЬ ТА НЕРІВНІСТЬ В ЕКОНОМІЦІ.....	79
Сімшаг К.С., Мізіна О.В. ВПРОВАДЖЕННЯ СТРАТЕГІЙ МАРКЕТИНГУ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	82
Стеніна В.С., Мізіна О.В. ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СУЧАСНОЇ ЕКОНОМІКИ.....	85

Секція 3 Цивільна та екологічна безпека

Гречка Н.В., Костенко Т.В. ПРОФЕСІЙНІ ЗАХВОРЮВАННЯ ВОДОЛАЗІВ.....	89
Дагіль І., Дагіль В. ОЦІНКА ПОПУЛЯРНОСТІ ПРОПАГАНДИСТСЬКИХ НАРАТИВІВ ЗА ДОПОМОГОЮ МЕТОДІВ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТА.....	91
Наконечний І.В., Ходосовцева Ю.А. СУЧАСНИЙ СКЛАД ТЕРІОФАУНИ НПП «КАМ'ЯНСЬКА СІЧ».....	93
Подобний А.Д., Максимова Н.М., Петрушина Г.О. ПРОБЛЕМИ ВПРОВАДЖЕННЯ КРАЩИХ ПРАКТИК У СФЕРІ УПРАВЛІННЯ ВІДХОДАМИ.....	99
Бенчак П., Іщенко І. ВОГНЕЗАХИСТ МЕТАЛЕВИХ КОНСТРУКЦІЙ.....	101
Бойченко О.О., Нагорнов В.С. ПОШУК ПОТЕНЦІАЛІВ КОНСТРУКЦІЙНОГО ДОСКОНАЛЕННЯ БАРАБАННИХ ЗГУЩУВАЧІВ ОСАДІВ.....	104