***Баширова С.В.,***

*ДонНТУ, ЭМС – 12Б*

*Научный руководитель: Кушнир Ю.В., к. пед. наук*

**ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ В УКРАИНЕ И ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ**

*Одной из актуальных проблем современного украинского общества является демографическая. В данной работе рассматривается связь демографической ситуации и особенности занятости населения.*

Три основных процесса обуславливают демографическое развитие страны: рождаемость, смертность и демографическое движение населения. Анализ демографической ситуации Украины за последние годы говорит об ухудшении показателей естественного воспроизводства и механического движения населения почти всех регионов Украины, о негативной динамике рождаемости, смертности, сальдо миграции. На современном этапе смертность немного снизилась, но сохраняет тенденцию к дальнейшему увеличению. Рождаемость лишь в последние четыре года увеличилась, но это не меняет негативного естественного прироста. Ситуация усложняется отрицательным сальдо миграции, показатели которого значительно колеблются, но сохраняют негативную динамику [1, c. 122].

Также немаловажной особенностью демографической ситуации в Украине является снижение средней продолжительности жизни населения, тогда как в других странах мира она растет, хотя в некоторых и медленно. В 2006 году средняя продолжительность жизни в Украине составляла 66,2 года, у мужчин она ниже на 10-12 лет, чем у женщин. В индустриально развитых странах средняя продолжительность жизни в 2006 году была 76 лет, в слаборазвитых странах – 46 лет.

Еще одна проблема Украины, ранее свойственная лишь развитым странам, – старение населения. В Украине процесс старения населения имеет свою особенность. С одной стороны, как и на Западе, он обусловлен спадом рождаемости. С другой – повышением смертности в трудоспособном возрасте. По данным статистики [1, c. 123], вероятность умереть в трудоспособном возрасте для украинских мужчин в 1,5 раза выше, чем для европейских.

Формирование эффективной государственной демографической политики с целью воздействия на процессы воспроизводства трудовых ресурсов и обеспечения их занятости требует обстоятельного анализа состава и динамики социально-демографических групп населения страны [2, c. 289]. Такой анализ предполагает, прежде всего, разделение всего населения, во-первых, по возрасту на: лиц моложе трудоспособного возраста (до 16 лет включительно); лиц трудоспособного возраста (в Украине: женщины – от 16 до 59 лет, мужчины – от 16 до 59 лет включительно); лиц старше трудоспособного возраста, при достижении которого устанавливается пенсия по возрасту (в Украине женщины и мужчины – с 60 лет).

И, во-вторых, в зависимости от способности к трудовой деятельности - выделение трудоспособных и нетрудоспособных граждан. Нетрудоспособные лица в трудоспособном возрасте – это инвалиды 1-й и 2-й групп, а трудоспособные граждане в нетрудоспособном возрасте – это подростки и работающие пенсионеры по возрасту.

В большинстве стран, в том числе в Украине, основное ядро трудовых ресурсов составляют трудоспособные лица в возрасте 30 - 50 лет. Главным образом такая категория населения обладает высокой квалификацией, знаниями, навыками, богатым практическим опытом и другими качествами, привлекательными для работодателей. Что же касается других возрастных категорий населения, то проблема их занятости имеет гораздо более острый характер. Особенно если речь идет о молодежи.

Молодежь выполняет важнейшие общественно-полезные функции, заключающиеся, прежде всего в обновлении трудовых ресурсов страны, в создании предпосылок научно-технического и социально-экономического совершенствования и развития нации. Между тем во всем мире молодежный контингент больше всех несёт на себе тяготы безработицы.

Молодежный контингент в последнюю очередь принимают на работу и первым увольняют в силу недостаточности профессионального опыта. Подобная проблема с трудоустройством существует и у пожилых людеq, так как эта категория не представляет для предприятий интереса как рабочая сила, поскольку они физиологически уже не в состоянии длительное время выдерживать нагрузки высокой интенсивности и, следовательно, ценность их труда серьёзно снижается. Поэтому такие работники в случае изменений в организации производства и труда, ликвидации, реорганизации, перепрофилирования предприятий, учреждений, организаций, сокращения численности или штата лишаются работы в первую очередь, а последующее их трудоустройство сопряжено с большими сложностями [3, c. 262].

Характерной особенностью современного демографического развития Украины является повышенная трудовая активность женщин. Если в среднем в народном хозяйстве женщины составляют около 50 % трудовых ресурсов, то в отдельных сферах их количество намного превышает мужской контингент [4, c. 5]. Несмотря на большую значимость женского труда в народном хозяйстве, администрация предприятий при трудоустройстве незанятого населения чаще всего отдает предпочтение мужскому контингенту. Такой избирательный подход предпринимателей при решении проблем занятости мужчин и женщин объясняется тем, что мужчины в большинстве случаев считаются более мобильной рабочей силой, способной легче адаптироваться к самым различным режимам работы.

Таким образом, демографическая ситуация в Украине характеризуется следующими кризисными явлениями: значительное снижение рождаемости, проблема старения трудоспособного населения, увеличение уровня безработицы и другие. Для решения этих проблем необходимо усилить роль государства в регулировании экономики, в проведении более справедливой социальной политики, что будет способствовать созданию в стране не только более стабильной экономической, но и политической обстановки.

Литература

1. Сенченко Н.И. Общество истребления – стратегическая перспектива «демократических реформ» / Н.И. Сенченко. – К. – 2004. – С. 122-123

2. Крылова В.А. Справочник по социологии / В.А. Крылова. – К., 2004. - 289 с.

3. Муромцева Ю.І. Демографія. Навчальний посібник / Ю.І. Муромцева – К.: Кондор, 2008. – С. 262.

4. Лукинов И. Экономическая наука и образование в национальных интересах государства. // Экономика Украины. – 1999. - № 11. - С. 5.