



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДВНЗ "ПРИАЗОВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ТЕХНІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ"
НАВЧАЛЬНО - НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ І
МЕНЕДЖМЕНТУ



МАТЕРІАЛИ ІІ МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ

ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИЙ ВЕКТОР СТАЛОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ, ЯК НАПРЯМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВИ В КОНТЕКСТІ ГЕОПОЛІТИЧНОЇ СИТУАЦІЇ



24 - 25 травня 2024 року
Дніпро

УДК 338

ББК 65.050.9(4/8)

Євроінтеграційний вектор сталого розвитку України, як напрям забезпечення економічної безпеки держави в контексті геополітичної ситуації: тези доповідей Міжнародної науковопрактичної конференції. (Дніпро, 24 – 25 травня 2024р.) / ДВНЗ «ПДТУ».— Дніпро: ПДТУ, 2024.— 143 с.

The European integration vector of sustainable development of Ukraine, as a direction of ensuring the economic security of the state in the context of the geopolitical situation: theses of the reports of the International Scientific and Practical Conference. (Dnipro, May 24 - 25, 2024) / SHEI «Pryazovskyi State Technical University. - Mariupol - Dnipro: PDTU, 2024. - 101p.

Матеріалах конференції опубліковані результати теоретичних і експериментальних досліджень, науково-дослідні розробки вчених, науковців, викладачів, здобувачів вищої освіти України та зарубіжних країн.

Оргкомітет висловлює подяку учасникам конференції за надані доповіді.

Рекомендовано до друку рішенням Вченої ради ДВНЗ «Приазовський державний технічний університет» від 30 травня 2024 року, протокол № 11

© ДВНЗ «ПДТУ», 2024

© Колектив авторів, 2024

<i>Мінц О., Толкачова-Мінц А., Системно-динамічне моделювання механізмів стабілізації на ринку фіатних валют.</i>	<i>41</i>
<i>Y. Zaika, Al. Zaika, International risk management experience for the stable operation of local enterprises.....</i>	<i>45</i>
<i>Заїка Ю.А., Заїка О.В., Міжнародний досвід управління ризиками для стабільної роботи вітчизняних підприємств.....</i>	<i>45</i>
<i>V.Diatlova, D.Yerokhina. Modern trends and barriers to activation of European integration processes.</i>	<i>48</i>
<i>Дятлова В., Єрохіна Д., Сучасні тенденції та бар'єри активізації євроінтеграційних процесів.....</i>	<i>48</i>
<i>O. Amelnytska, V. Babik., Approaches to the formation of the system of motivation of the personnel of the construction enterprise.....</i>	<i>52</i>
<i>Амельницька О., Бабік В. Підходи до формування системи мотивації персоналу будівельного підприємства.</i>	<i>52</i>
<i>O. Amelnytska, V. Boyko. Toolkit of anti-crisis financial management of a modern company.</i>	<i>56</i>
<i>Амельницька О., Бойко В. Інструментарій антикризового фінансового управління сучасної компанії.</i>	<i>56</i>
<i>O. Amelnytska, N. Tokhtamir, Problems of choosing personnel evaluation methods at modern enterprises.</i>	<i>60</i>
<i>Амельницька О., Тохтамір Н., Проблеми вибору методів оцінки персоналу на сучасних підприємствах.....</i>	<i>60</i>
<i>O. Amelnytska, D. Kyslenko, Methods of diagnosis and development of competitive advantages of the enterprise.....</i>	<i>64</i>
<i>Амельницька О., Кисленко Д., Методи діагностики та розвитку конкурентних переваг підприємства.</i>	<i>64</i>
<i>A. Makurin, S. Maksymov, Development of units of calculation in the digital economy.</i>	<i>68</i>
<i>Макурін А.А., Максимов С.П., Розвиток розрахункових одиниць в цифровій економіці.....</i>	<i>68</i>
<i>O. Mizina, S. Volga. Conceptual approaches to the strategic development of the enterprise.....</i>	<i>73</i>
<i>О. Мізіна, С. Волга. Концептуальні підходи щодо стратегічного розвитку підприємства.</i>	<i>73</i>

КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ЩОДО СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА

<http://orcid.org/0000-0002-2022-3071>

Olena Mizina, associate professor of the department of management and financial and economic security, PhD (Economics), Associate Professor, State Higher Educational Institution «Donetsk National Technical University», Lutsk, Ukraine.

Serhii Volha, 4th year student, State Higher Educational Institution «Donetsk National Technical University», Lutsk, Ukraine, volha.serhii.fem@donntu.edu.ua.

Мізіна Олена, доцент кафедри управління та фінансово-економічної безпеки, канд. екон. наук, доцент, ДВНЗ «Донецький національний технічний університет», м. Луцьк, Україна, olena.mizina@donntu.edu.ua.

Волга Сергій, здобувач 4 курсу, ДВНЗ «Донецький національний технічний університет», м. Луцьк, Україна, volha.serhii.fem@donntu.edu.ua.

O. Mizina, S. Volga. Conceptual approaches to the strategic development of the enterprise.

The relationship between the definitions of «development», «strategic development», «strategic thinking», and «strategy» was studied. The main features of strategic thinking and enterprise strategy are defined.

Keywords: development, strategic development, strategic thinking, strategy, enterprise goals.

О. Мізіна, С. Волга. Концептуальні підходи щодо стратегічного розвитку підприємства.

Досліджено взаємозв'язок дефініцій «розвиток», «стратегічний розвиток», «стратегічне мислення», «стратегія». Визначено головні риси стратегічного мислення та стратегії підприємства.

Ключові слова: розвиток, стратегічний розвиток, стратегічне мислення, стратегія, цілі підприємства.

У сучасних умовах, коли підприємства стикаються зі значною динамікою і невизначеністю, важливо мати стійкість на ринку і зміцнювати свої позиції. Для досягнення цих цілей потрібна добре обґрунтована і ретельно розроблена стратегія розвитку. Оновлення стратегії розвитку має базуватися на принципах інтенсивного розвитку, спрямованого на максимально ефективне використання матеріальних, людських і фінансових ресурсів. Це означає, що стратегія повинна

не лише включати конкретні плани та методи досягнення поставлених цілей, а й забезпечувати гнучкість та адаптивність до нових умов, враховуючи різні негативні сценарії. У наукових працях багатьох іноземних вчених досліджуються практичні та теоретико-методичні аспекти стратегічного розвитку та досягнення успіху підприємств у західних країнах. Велика кількість українських дослідників також звертають свою увагу на питання управління стратегічним розвитком вітчизняних підприємств.

Розвиток підприємства означає сукупність змін у його якості як системи, що відбуваються через взаємодію функціональних елементів, походження яких зовнішнє та внутрішнє, на різних рівнях реалізації потенціалу.

На основі проведеного аналізу використання поняття «розвиток» щодо підприємства можна виділити чотири ключові підходи до його сутності [1]:

- прогресивний підхід: це стосується зростання показників діяльності підприємства, таких як збільшення обсягів продажу, прибутку, ринкової частки тощо;

- адаптивний підхід: спрямований на збільшення гнучкості та адаптивності підприємства до змін у зовнішньому середовищі, що дозволяє швидко реагувати на нові умови ринку, технологічні та соціокультурні зміни;

- трансформаційний підхід: передбачає якісні зміни в підприємстві через використання його потенціалу, такі як впровадження нових технологій, оновлення організаційної структури, розвиток нових продуктів або послуг тощо;

- сталий підхід: полягає в забезпеченні гармонійного, довготривалого розвитку підприємства, збалансовуючи економічні, соціальні та екологічні аспекти його діяльності для забезпечення стійкості та тривалості функціонування.

Загальний висновок з розглянутих підходів до визначення поняття «розвиток» підприємства полягає в тому, що стратегічний розвиток підприємства передбачає підготовку наявних ресурсів до майбутніх

можливостей через застосування ретельного стратегічного аналізу і розробку стратегічних планів. Це робиться з метою досягнення поставлених цілей і отримання стійких конкурентних переваг шляхом швидкої адаптації до змін навколишнього середовища та розробки продукції, що відповідає потребам споживачів.

Основою концепції стратегічного розвитку виступає стратегічне мислення, що виражається через наступні риси:

- встановлюється взаємозв'язок різних управлінських підходів до системи управління підприємством, що розглядає підприємство як відкриту соціально-економічну систему;

- ідентифікуються основні умови функціонування підприємства та досліджуються різні фактори впливу на його діяльність, що формує унікальні системи стратегічного управління;

- спонукає до урахування та прогнозування наслідків стратегічних рішень та їх впливів на ситуацію.

- застосовуються різноманітні методи стратегічного аналізу та планування для забезпечення розвитку підприємства та визначення його напрямків.

Ці характеристики дозволяють встановити найважливіші аспекти стратегічного управління, проте не розкривають його сутності в повному обсязі.

Стратегічний розвиток ґрунтується на розробці стратегії, яка спочатку була складовою частиною військового мистецтва і включала питання підготовки та ведення воєн, мистецтво або науку бути полководцем. Широкий спектр трактувань поняття «стратегія» дозволяє охарактеризувати його різнобічно [2]:

- встановлення цілей та розробка відповідних заходів для їх досягнення;
- система організаційно-економічних заходів для досягнення довгострокових цілей підприємства з урахуванням інтересів основних зацікавлених сторін;

- дослідження майбутнього та аналіз можливих сценаріїв розвитку підприємства.

Стратегія - це діяльність, спрямована на досягнення запланованого результату з урахуванням перспектив довгострокового розвитку. Отже, стратегія включає в себе: спрямований на цілі розвиток підприємства; планування та вибір оптимальних шляхів досягнення цілей; мотивацію персоналу; контроль за результатами під час впровадження стратегії та відповідне коригування дій.

Розробка та реалізація стратегії вимагають чіткого розуміння актуальних цілей та завдань підприємства, його потенціалу та можливостей використання, стану та тенденцій розвитку ринку, а також загроз та можливостей розвитку. Висновки. Стратегічна орієнтація діяльності будь-якого підприємства у мінливому та надзвичайно нестабільному зовнішньому середовищі стає ключовим завданням і фактором, який визначає його виживання та розвиток. Застосування концепції стратегічного розвитку дозволяє адекватно та своєчасно реагувати на невизначеність та ризики, що є характерними для сучасного зовнішнього середовища.

Перелік використаних джерел

1. Швиданенко Г. О., Бойченко К. С. Розвиток підприємства : стратегічні наміри, ризики та ефективність : колективна монографія. Київ : КНЕУ, 2015. 232с.
2. Брінь П. В., Голтвянська Ю. В. Стратегія розвитку підприємства: сутність та класифікація. Підприємництво та інновації. 2021. Випуск 21. С. 31–34. DOI: <https://doi.org/10.37320/2415-3583/21.5> (дата звернення: 29.04.2024).

References

1. Shvydanenko, H. O., & Boichenko, K. S. (2015) Rozvytok pidpryiemstva: stratehichni namiry, ryzyky ta efektyvnist [Enterprise development: strategic intentions, risks and efficiency]. Kyiv: KNEU.
2. Brin, P., & Holtvyanska, Y. (2021). Stratehiia rozvytku pidpryiemstva: sutnist ta klasyfikatsiia [Enterprise Development Strategy: Essence and Classification]. Pidpryiemnytstvo ta innovatsii – Entrepreneurship and innovation, 21, 31–34. DOI: <https://doi.org/10.37320/2415-3583/21.5>.

II International Scientific-Practical Conference
EUROINTEGRATION VECTOR OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF UKRAINE AS A DIRECTION
FOR ENSURING THE ECONOMIC SECURITY OF THE STATE IN THE CONTEXT OF THE
GEOPOLITICAL SITUATION
May 24-25, 2024.

Підписано до друку 30.05.2024 року Формат 60x90/8. Папір типографський. Офсетний друк. Умовн. друк. арк. 5,66 Тираж 100 прим. Замовлення № 131

Видавництво ДВНЗ «Приазовський державний технічний університет»
Адреса редакції збірника: ДВНЗ «ПДТУ», вул. Гоголя, 29, ауд. 314;
м.Дніпро; 49000, Україна Address: PSTU, St. Gogolya, 29, aud. 314; city of
Dnipro; 49000, Ukraine