

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Луцький національний технічний університет
Рада підприємств при Кабінеті Міністрів України
Інститут демографії та проблем якості життя НАН України (м. Київ)
Інститут економіки промисловості НАН України (м. Київ)
Волинський осередок ВГО «Спілка економістів України», Волинський обласний центр зайнятості
Головне управління статистики у Волинській області
Київський національний університет будівництва і архітектури
ДННУ «Академія фінансового управління» (м. Київ), Хмельницький національний університет
Державний університет економіки і технологій (м. Кривий Ріг)
Донецький національний університет імені Василя Стуса (м. Вінниця)
ДВНЗ «Донецький національний технічний університет» (м. Луцьк)
Міжнародний економіко-гуманітарний університет ім. акад. С. Дем'янчука (м. Рівне)
Державний університет «Житомирська політехніка» (м. Житомир)
Мукачівський державний університет (м. Мукачево)
Університет Марії Кюрі-Склодовської у Любліні (м. Люблін, Польща)
Управління статистики у Жешуві (м. Жешув, Польща), Академія Замойська (м. Замость, Польща)
Національна торгово-промислова палата у Варшаві (м. Варшава, Польща)
Фундація «Інститут сталого розвитку» (м. Варшава, Польща)
Технічний університет – Варна (м. Варна, Болгарія)
Сільськогосподарська академія університету імені Вітовта Великого (м. Каунас, Литва)

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ СИСТЕМАМИ

IX Міжнародна науково-практична конференція

Луцький національний технічний університет

15 грудня 2023 року

Частина 2

THE ACTUAL PROBLEMS OF SOCIAL AND ECONOMIC SYSTEMS MANAGEMENT

9 th international scientifically-practical conference

Lutsk National Technical University

15 December, 2023

Part 2

Луцьк – 2023

УДК 338.24 : 330.342 (063)

А 43

ББК 65.050 : 65.013

Рецензенти:

Голян В.А. – д.е.н., професор, директор ГО «Європейський аналітичний центр»;

Черчик Л.М. – д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту Волинського національного університету імені Лесі Українки.

Рекомендовано Вченою радою Луцького національного технічного університету (протокол № 5 від 28 грудня 2023 р.)

А 43 Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали ІХ Міжнар. наук.-практ. конф., Частина 1. Луцьк, 15 груд. 2023 р., Луцьк: ЛНТУ, 2023. 267 с.

The actual problems of social and economic systems management : 9 th international scientifically-practical conference, Part 2. December 15, 2023, Lutsk: LNTU, 2023. 267 p.

Збірник містить матеріали учасників ІХ Міжнародної науково-практичної конференції «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами», що охоплюють проблеми управління національним господарством, галузями та господарськими комплексами; управління державними фінансами та інвестиційного забезпечення відбудови України, регіонального менеджменту та міжнародного співробітництва в контексті подальшої євроінтеграції України; менеджменту та економіки підприємства; управління персоналом, трудового потенціалу, лідерства; ринку праці, зайнятості населення, соціального партнерства; управління логістичними процесами на різних рівнях господарювання, а також економіки довкілля та природних ресурсів.

Для науковців, аспірантів, студентів, практиків, які досліджують проблеми управління соціально-економічними системами різних рівнів.

Матеріали друкуються в авторській редакції.

Автори опублікованих матеріалів несуть повну відповідальність за підбір, точність наведених фактів, цитат, економіко-статистичних даних, галузевої термінології, інших відомостей.

© Луцький національний технічний університет, 2023

Молодецький Г.Г., Лугова В.М. ВИКОРИСТАННЯ ІНДИКАТОРА МАЄРС–БРІЄС У РОЗКРИТТІ МОЖЛИВОСТЕЙ ПРАЦІВНИКІВ	97
Нікітюк М. М., Бутар І. В. КЛЮЧЕВІ НАВИЧКИ ЕФЕКТИВНОЇ КОМАНДНОЇ КОМУНІКАЦІЇ	99
Новікова О.Ф. ФОРМУВАННЯ ПОЛІТИКИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОМИСЛОВОСТІ РОБОЧОЮ СИЛОЮ В УМОВАХ ВІЙНИ ТА ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ: КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ ТА СТРАТЕГІЇ РЕАЛІЗАЦІЇ	101
Панькова О.В. ОЦІНКА РІВНЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ІНТЕГРОВАНOSTІ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ (ВПО) У ПРИЙМАЮЧІ ГРОМАДИ ТА ЗАХОДІВ ЩОДО ЇЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ: РЕЗУЛЬТАТИ СОЦІАЛЬНОЇ ЕКСПЕРТИЗИ	104
Петров В.С. ВИДИ ВИТРАТ ТА МЕТОДИ ЇХ РОЗРАХУНКУ	108
Прибула Р.-А. В. ПОЛІТИКА ТА МЕТОДИ ФОРМУВАННЯ ОБІГОВИХ КОШТІВ	110
Притуляк М.О., Синиченко А.В. ЕФЕКТИВНІСТЬ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ	112
Ткачук В.О., Таранюк А.В. СИСТЕМА ОПОДАТКУВАННЯ ЯК СТРИМУЮЧИЙ ТА ЗАОХОЧУВАЛЬНИЙ ФАКТОРИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМНИЦЬКОГО СЕРЕДОВИЩА	115
Тихонов О.В. ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ЕКОНОМІЧНОГО СТИМУЛЮВАННЯ ДЛЯ ПРИСКОРЕННЯ ПЕРЕХОДУ ДО «ЗЕЛЕНОЇ» ЕКОНОМІКИ	117
Савчук О.С. ОСОБЛИВОСТІ СТИМУЛЮВАННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ	119
Синиченко А.В., Пилипчук Д.М. ПОЛІПШЕННЯ ЯКОСТІ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ В ОРГАНІЗАЦІЇ	121
Сімшаг К.С., Ляшок Н.Ю. УДОСКОНАЛЕННЯ ЛІДЕРСЬКИХ НАВИЧОК МАЙБУТНІХ КЕРІВНИКІВ	124
Сколінчук А.А. СУТНІСТЬ ТА ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ БЕЗРОБІТТЯ	126
Сотнікова Ю.В., Іващенко М. СУЧАСНИЙ ПОРТРЕТ ТВОРЧОЇ ОСОБИСТОСТІ	128
Стеніна В. С., Мізіна О. В. ЕФЕКТИВНЕ ЛІДЕРСТВО В УПРАВЛІННІ ТРУДОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЇ	130
Суслик А.В. МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ ЯК ЗАСІБ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	131
Поначевна Т. Г., Ляшок Н.Ю. УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЯК ОСНОВНИЙ ФАКТОР ВПЛИВУ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ	132
Рейкін Ю. Ю. ПРИНЦИПИ РОЗВИТКУ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ В УКРАЇНІ	134
Рудь Н.Т., Мокійчук С.М. РЕАЛІЗАЦІЯ ЗАВДАНЬ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ	136
Рудь Н.Т., Ляленков М. А. КРЕАТИВНА ЕКОНОМІКА ЯК СИСТЕМНЕ ЯВИЩЕ ТА ЇЇ ЗНАЧЕННЯ ДЛЯ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ	140

проблеми, виявляти зв'язки між явищами, тобто здатність до аналізу та синтезу, уміння самостійно систематично працювати, нездоланне прагнення до самовдосконалення і самореалізації;
конструктивний критицизм і самокритичність, уміння відмовитися від застарілих звичок і поглядів, погоджувати нове з колишнім особистісним досвідом і досвідом інших;
науковий світогляд;
розвинуте естетичне відчуття, прагнення до краси.

1. Креативна економіка та менеджмент : навчальний посібник / Г. В. Назарова, Ю. В. Сотнікова. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2018. – 160 с.
2. Павлюк Р. О. Креативність як складова частина професійної підготовки майбутніх вчителів [Електронний ресурс] / Р. О. Павлюк. – Режим доступу : http://www.rusnauka.com/16_NPM2007/Pedagogika/doc.htm
3. Здібності, творчість, обдарованість: теорія, методика, результати досліджень / за ред. В. О. Моляко, О. В. Музики. – Житомир: Вид-во "Рута", 2006. – 320 с.

Стеніна В. С.

здобувачка вищої освіти ОС бакалавр

Мізіна О. В.

к.е.н., доцент, доцент кафедри

управління і фінансово-економічної безпеки,

Донецький національний технічний університет

м. Луцьк, Україна

ЕФЕКТИВНЕ ЛІДЕРСТВО В УПРАВЛІННІ ТРУДОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЇ

Ефективне лідерство в управлінні трудовим потенціалом організації є ключовим фактором для досягнення успіху в сучасному бізнесі. Лідерство в контексті управління людськими ресурсами визначає не лише стратегії та методи, які сприяють оптимізації робочої сили, а й способи мотивації, розвитку та утримання талановитих працівників.

Лідер, що управляє трудовим потенціалом, відіграє ключову роль у створенні сильної команди та сприянні розвитку співробітників. Він формує відповідну корпоративну культуру, де кожен член команди відчуває себе важливим, має можливість розвиватися та внести вклад у спільну мету [1].

Зважаючи на важливість лідерства у формуванні трудового потенціалу, розгляд цієї ролі є критичним у контексті сучасного управління. Лідерство в цьому контексті — це не лише питання керівництва, але й питання розвитку, натхнення та сприяння творчому потенціалу та мотивації кожного члена команди.

Лідер повинен мати здатність визначати напрямки розвитку та ставити перед командою чітку мету. Це може бути формулювання нових завдань, пошук інноваційних рішень або вирішення складних проблем. Лідер повинен бути здатним впливати на мислення та мотивацію співробітників, створюючи атмосферу, де кожен бачить зв'язок між своїми зусиллями та загальною метою.

Лідерство у формуванні трудового потенціалу також означає створення структури, яка сприяє розвитку кожного працівника. Це може включати систему наставництва, плани розвитку кар'єри, програми тренінгів та розвитку особистості. Лідерство полягає в створенні стимулів для навчання та особистісного зростання, що веде до збільшення продуктивності та задоволеності роботою [2].

Лідер відіграє ключову роль у формуванні мотиваційної атмосфери, яка сприяє розвитку талантів та творчого потенціалу працівників. Через постійну підтримку, визнання досягнень та надання можливостей для вираження ідей, лідер створює умови для того, щоб кожен почував себе цінним членом команди.

Лідер також має величезний вплив на формування корпоративної культури, що визначає стиль роботи, цінності та норми організації. Його приклад та підтримка важливі для створення такого середовища, де кожен співробітник почуває себе впевнено та може розвивати свій потенціал.

Ключові аспекти ефективного лідерства [3, 4]:

комунікація - лідер повинен мати вміння ефективно спілкуватися з командою, чітко висловлювати свої ідеї та слухати пропозиції співробітників;

мотивація та навчання - стимулювання та підтримка працівників у розвитку їхніх навичок через навчання, тренінги та інші форми підвищення кваліфікації;

визначення цілей і спрямованість на результат - лідер встановлює чіткі цілі та сприяє зосередженню всієї команди на досягненні результату.

Відсутність будь-якого з названих аспектів в забезпеченні лідерства або його недостатній прояв, перш за все в діяльності менеджменту організацій, ведуть до зниження ефективності в управлінні трудовим потенціалом. Лише лідер, який володіє відповідними навичками комунікації, мотивації та організації, а не просто керівник підприємства, є спроможним створити команду, готову до досягнення спільної мети та оптимізації трудового потенціалу компанії.

1. Кравченко О. М. Управління персоналом підприємства: навч. посібник. Київ: Центр учбової літератури, 2019. 368 с.

2. Бондаренко О.В., Любченко І.А. Теорія та практика управління персоналом. Київ: КНЕУ, 2018. 384 с.

3. Ковальова О. В. Лідерство в управлінні персоналом: сутність, структура, стилі. Київ: Видавничий дім "Києво-Могилянська академія", 2016. 208 с.

4. Хорошковський Ю. М. Управління персоналом. Київ: КНЕУ, 2017. 552 с.

Суслик А.В.

здобувач другого (магістерського) рівня вищої освіти

Науковий керівник: **Леміш К.М.**,

к.е.н., доцент кафедри менеджменту та адміністрування

Бердянський державний педагогічний університет, м. Бердянськ, Україна

МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ ЯК ЗАСІБ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Пошук ефективних шляхів управління працею з метою активізації людського чинника, є одним із основних завдань діяльності підприємства. До вирішальних чинників щодо підвищення ефективності діяльності підприємства належить мотивація персоналу. Незважаючи на те, що дане питання є вивченим та дослідженим на належному рівні, в умовах сучасної вітчизняної економіки механізми мотивації персоналу є недостатньо розвиненими. Тому пошук шляхів підвищення ефективності діяльності підприємства за допомогою засобів мотивації є одним із головних завдань сьогодення і саме це визначає актуальність даного дослідження.

Мотивація – це сукупність управлінських дій, спрямованих на заохочення себе та інших працівників до досягнення особистих цілей [1].

Основою успіху сучасного підприємства є формування продуктивної системи мотивації персоналу. Для досягнення результатів необхідно забезпечити мотивацію персоналу на всіх рівнях управління підприємством із забезпеченням взаємодії. Головною метою процесу мотивації є отримання максимальної віддачі від використання наявних трудових ресурсів, що дозволяє підвищити загальну ефективність та прибутковість підприємства [1].

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ СИСТЕМАМИ**

**THE ACTUAL PROBLEMS OF SOCIAL AND
ECONOMIC SYSTEMS MANAGEMENT**

IX Міжнародна науково-практична конференція

Луцький національний технічний університет

15 грудня 2023 року

Частина 2

9 th international scientifically-practical conference

Lutsk National Technical University

15 December, 2023

Part 2

**Відповідальний за випуск:
д.е.н., професор Шубалий О.М.**

**Відповідальний секретар:
Хомік В.В.**

Матеріали подано в авторській редакції

Підписано до друку 22.12.2023 р.

Формат 60x84/16

Ум. друк. арк. _____ Обл.-вид. арк. _____

Тираж _____ прим. Зам. № _____

Відділ іміджу та промоції
Луцького національного технічного університету
43018, м. Луцьк, вул. Львівська, 75