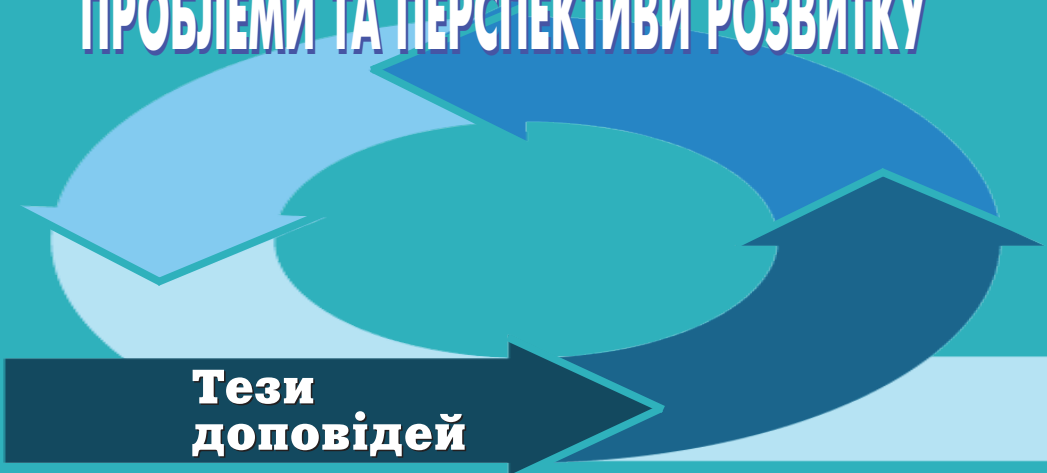


УНІВЕРСИТЕТ імені АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ

УНІВЕРСИТЕТ МИТНОЇ СПРАВИ ТА ФІНАНСІВ
СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЗАКЛАД ОСВІТИ «ІНСТИТУТ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ» (БІЛОРУСЬ)

VIII Міжнародна науково-практична конференція

СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: ТЕНДЕНЦІЇ, ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ



**Тези
доповідей**

3 грудня 2021 р.

УДК 658.1

С 91

Організаційний комітет:

Г.Я. Митрофанова, доктор економічних наук, доцент, Університет імені Альфреда Нобеля, Дніпро, Україна (голова оргкомітету);

С.Б. Холод, доктор економічних наук, доцент, ректор, Університету імені Альфреда Нобеля, Дніпро, Україна;

В.Є. Момот, доктор економічних наук, професор, Університет імені Альфреда Нобеля, Дніпро, Україна;

Т.М. Болгар, доктор економічних наук, професор, Університет імені Альфреда Нобеля, Дніпро, Україна;

Г.О. Крамаренко, доктор економічних наук, професор, Університет імені Альфреда Нобеля, Дніпро, Україна;

Ю.С. Петруня, доктор економічних наук, професор, Університету митної справи та фінансів, Дніпро, Україна;

О.Ф. Івашина, доктор економічних наук, професор, Університет митної справи та фінансів, Дніпро, Україна;

Ю.І. Данько, доктор економічних наук, професор, Сумський національний аграрний університет, Україна;

А.М. Михайлов, доктор економічних наук, професор, Сумський національний аграрний університет, Україна;

В.В. Шeverдов, кандидат біологічних наук, доцент, Інститут підприємницької діяльності, Мінськ, Республіка Білорусь;

Н.В. Стоянец, доктор економічних наук, доцент, Сумський національний аграрний університет, Суми, Україна;

С.І. Пупліков, кандидат економічних наук, доцент, Інститут підприємницької діяльності, Мінськ, Республіка Білорусь;

Ж.В. Піскова, кандидат економічних наук, доцент, Університет імені Альфреда Нобеля, Дніпро, Україна;

О.А. Євтушенко, кандидат економічних наук, Університет імені Альфреда Нобеля, Дніпро, Україна;

О.М. Литвиненко, кандидат економічних наук, Університет імені Альфреда Нобеля, Дніпро, Україна;

І.Д. Скляр, кандидат економічних наук, доцент, Сумський національний аграрний університет, Суми, Україна.

С 91 Сучасний менеджмент: тенденції, проблеми та перспективи розвитку: VIII Міжнародна науково-практична конференція: тези доповідей. Дніпро, 3 грудня 2021 р. — Дніпро: Університет імені Альфреда Нобеля, 2021. — 262 с.

ISBN 978-966-434-524-5

Збірник містить тези доповідей учасників VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасний менеджмент: тенденції, проблеми та перспективи розвитку».

Молоді науковці з України та інших країн наводять свої оцінки проблем розвитку системи менеджменту організацій у таких аспектах, як інноваційна діяльність, сучасні тенденції стратегічного менеджменту, управління бізнес-процесами суб'єктів господарської діяльності, формування організаційної культури, удосконалення особистісних і колективних творчих здібностей менеджерів, а також шляхи вирішення деяких проблем державного управління.

УДК 658.1

Відповідальна за випуск: *Г.Я. Митрофанова*, доктор економічних наук, доцент, завідувач кафедри інноваційного менеджменту та фінансової аналітики Університету імені Альфреда Нобеля.

ISBN 978-966-434-524-5

© Університет імені Альфреда Нобеля,
оформлення, 2021

Рижик А.О. Управління людськими ресурсами: фактори та проблеми ефективності	183
Романенко К.О. Сутність тайм-менеджменту	186
Русс О.Є. Організаційна культура, її види та вплив на діяльність компанії.....	187
Скидан Ю.О. Сучасні тенденції мотивування персоналу	189
Скупенко В.В. Профілактика виникнення емоційного вигорання в колективі.....	191
Смірнов Г.К. Залученість персоналу	193
Сокол М.О. Причини виникнення неформального лідерства	194
Фесенко О.В. Поняття «WELL-BEING» та його вплив на організацію і її співробітників	196
Фесун М.С. Напрями мотивації покоління Z	197
Фурсова І.І. Мотиваційний менеджмент як інструмент управління персоналом підприємства.....	199
Хохлова М.И. Опционы как средство стратегической мотивации сотрудников.....	201
Цапик Е.А. Современные подходы к определению факторов, влияющих на стиль управления и лидерские качества руководителя	203
Черносенко Д.Я. Вплив тайм-менеджменту на ефективність праці менеджера.....	205
СЕКЦІЯ 4. СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ.....	
Kondro P. Strategic management in the debt security system: problems and ways to improve IT	207
Авельцева А.П. Оцінка рівня капіталізації банківської системи України	209
Акулич Д., Макарчик М. Перспективы развития «зеленых инвестиций» в Республике Беларусь	211
Боковикова Ю.В. Удосконалення управлінської діяльності щодо кадрового забезпечення державної служби	214
Болгар Т.М. Особливості функціонування фінансового сектора України в сучасних умовах	218
Вовк Є.О. Споживачтво по-німецьки: досвід розвитку для України.....	220
Гетьман С.В. Проблеми сучасного інвестиційного клімату України	222
Дворецков Б., Ковалевский Д. Применение ESG факторов в авиации.....	225
Кам'янович М.О. Вплив іноземного капіталу на банківську систему України.....	227
Каряка Д.С. Модель міграції населення України.....	229
Кислая Т.И. Понятие и причины возникновения депрессивных регионов	231

Колбун Ю.А. Управління кредитним портфелем на прикладі АТ «УНІВЕРСАЛ БАНК»	233
Кравцова Г.І. Управління людськими ресурсами в умовах досягнення цілей сталого розвитку регіону	235
Маркова Д.А. Проблемні кредити у діяльності українських банків	237
Міро І.М. Аналіз існуючих методик для оцінки соціальної безпеки України.....	239
Мойсеєнок О.В. Использование местного самоуправления для развития социального предпринимательства	240
Мунтян А.В. Туристично-рекреаційний потенціал регіонів України.....	243
Огій Л.Я. Практика прийняття рішень з використанням аналітичних алгоритмів DATA MINING у сфері міжнародних економічних відносин	245
Трунько К.Ю. Проблеми подвійного оподаткування в Україні	249
Vongaishe Neddy Ruzvidzo E-commerce market and its place in South Korean economy	251
 СЕКЦІЯ 5. АКТУАЛЬНІ ТРЕНДИ	
В ОСВІТНЬОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ	256
Патлаха В.В. Аналіз проблематики та наслідків професійної невизначеності абітурієнтів.....	256
Скарбовська Т.М. Якість освітнього процесу у сучасному закладі загальної середньої освіти та механізм її забезпечення	258
Шпак О.І. Теоретичне обґрунтування педагогіки партнерства у сучасному науковому дискурсі	260

конкурентоспроможності надання послуг клієнтам. Можливо, саме завдяки досягненню поставлених завдань, останніми роками не спостерігалось серед банків з іноземним капіталом загроз неплатоспроможності та банкрутств. Тому можна сказати про те, що менеджмент, висока організація, гарні та стабільні фінансові результати діяльності, якість надання послуг – гарний приклад роботи банків з іноземним капіталом для вітчизняної банківської системи України.

Список використаних джерел

1. Про банки і банківську діяльність: Закон України від 07.12.2000 р. № 2121-III.
2. <https://index.minfin.com.ua/banks/stat/count/>
3. <https://minfin.com.ua/banks/rating/>

*Науковий керівник: Т.М. Болгар,
доктор економічних наук, професор.*

*Д.С. Каряка
Донецький національний технічний університет,
м. Покровськ, Україна*

МОДЕЛЬ МІГРАЦІЇ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ

Міграція населення – це складний суспільний процес, що впливає на різні сторони соціально-економічного життя. Економісти, що виступають за вільний ринок, здебільшого не є прихильниками вільного транскордонного переміщення людей. Так сталося через те, що міграція, тобто переміщення людей як трудових ресурсів, відрізняється від вільного переміщення капіталу, товарів і услуг тим, що перше неможливо «імпортувати» без фізичного переміщення їх постачальників. У такому випадку гостро постає питання прав, культурних норм і асиміляції мігрантів [1].

Незважаючи на це, у міграції існує і досить багато позитивних сторін. Наприклад, покращання добробуту мігрантів, надходження робочої сили в ту країну, де її не вистачає тощо, але, як було зазначено вище, при дуже великих розмірах міграція принесе більше негативних наслідків, тому умови життя в країні не повинні бути такими, щоб дуже велика частка працездатного населення іммігрувала до інших країн і також політика щодо мігрантів, які приїжджають у країну, не повинна бути занадто лояльною.

Проаналізуємо міграційний приріст населення України та фактори, що впливають на нього. Для аналізу відібрані дані за 2015–2020 роки (табл. 1).

Таблиця 1

Дані про фактори, які впливають на міграцію

Рік	Міграційний приріст (у)	ВВП, у фактичних цінах, млн грн (x_1)	Кількість зареєстрованих безробітних у віці 15–70 років, тис. осіб (x_2)	Офіційний курс долара США до гривні (x_3)	Середньомісячна заробітна плата, грн (x_4)
2015	9250	1988544	1654,7	21,84	4207,33
2016	7846	2385367	1678,2	25,55	5187,33
2017	8126	2981227	1698,0	26,6	7105,41
2018	15055	3560302	1578,6	27,2	8867,33
2019	18222	3978400	1487,7	25,85	10503,75
2020	7240	4191864	1674,2	26,96	11596,58

Складено на підставі [2,3,4].

Зробимо кореляційний аналіз даних, які можуть впливати на міграційний приріст населення України (табл. 2).

Таблиця 2

Кореляційна таблиця

	у	x_1	x_2	x_3	x_4
у	1				
x_1	0,430521025	1			
x_2	-0,977133489	-0,477612838	1		
x_3	0,156454782	0,744599606	0,105981489	1	
x_4	0,390757256	0,996562029	0,451389596	0,704534578	1

Як показує аналіз, найбільш впливовий фактор x_2 , незначний вплив на результативну ознаку має фактор x_1 , між x_3 , x_4 і у не має взаємної спряженості факторної й результативної ознаки. Між факторами x_1 і x_4 , x_3 і x_4 спостерігається автокореляція. Потому, побудуємо двофакторну лінійну модель (1):

$$y = 103962,4 - 0,00024x_1 - 56,64x_2 \quad (1)$$

Коефіцієнт детермінації дорівнює 0,956485, що свідчить про адекватність моделі. Рівень значущості – 0,0053 і аналіз похибок (середнє значення 8%, максимальне значення 12%) також свідчать, що лінійне рівняння зв'язку статистично достовірно.

Отже, в результаті регресійного аналізу отримано дані про найбільш впливові фактори, від яких залежить міграційний приріст.

Отримані дані потрібно враховувати при формуванні політичного курсу для підтримання адекватного рівня міграції.

Список використаних джерел

1. Ха-Джун Чанг. Как устроена экономика / пер. с англ. Е. Ивченко; науч. ред. Э. Кондукова. М.: Манн, Иванов и Фербер, 2015. С. 287–291.
2. Дані по середній заробітній платі. URL: <https://index.minfin.com.ua/labour/salary/average/2019/>
3. Дані по міграційному приросту, ВВП і безробіттю. Державна служба статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>
4. Офіційний сайт НБУ. Дані про офіційний курс долара в Україні. Національний банк України. URL: https://bank.gov.ua/files/Exchange_r.xls

***Науковий керівник: Н.Ф. Гоголева,
кандидат фізико-математичних наук, доцент.***

Т.И. Кислая
*Институт предпринимательской деятельности
г. Минск, Республика Беларусь*

ПОНЯТИЕ И ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ДЕПРЕССИВНЫХ РЕГИОНОВ

Региональное развитие является одним из важнейших направлений социально-экономической политики любой страны. В последнее время вопросы регионального развития приобретают все большую актуальность в Республике Беларусь в связи с растущими диспропорциями в развитии не только областей, но и районов.

Действия государства в сфере регионального развития, с одной стороны не должно навредить таким естественным экономическим процессам как урбанизация, расширение агломераций, а с другой не допустить критического ухудшения ситуации в регионах, угрожающего их устойчивому развитию.

Депрессивный регион – это локальное территориальное объединение, отличительной характеристикой которого является сильное и устойчивое отставание от других регионов. Условием определения региона как депрессивного является практически полное отсутствие возможностей и ресурсов для экономического роста, т.е. невозможность нормального воспроизводства экономических, демографических и иных опосредованных региональных процессов [1].