УДК 331.522

**Е.М. Придатько**

Красноармійський індустріальний інститут

ДВНЗ «Донецький національний технічний університет», м. Покровськ

*Науковий керівник:* **О.В. Захарова**, д.е.н., проф.

Черкаський державний технологічний університет

**Вплив матеріально-технічного забезпечення виробничої діяльності на ефективність процесу формування персоналу промислового підприємства**

Визначальною умовою прискореного розвитку економіки країни є ефективне функціонування її промислового сектору, досягти чого неможливо без забезпечення підприємств якісним персоналом відповідної компетенції, досвіду практичної роботи та ступеня мотивації на досягнення високих індивідуальних результатів праці. Реалізація поставленої мети є досить складним і комплексним завданням, здійснити яке можливо не лише за умови наявності на ринку достатньої кількості компетентних й досвідчених працівників, а й шляхом створення безпосередньо на підприємстві відповідних умов праці. При цьому досить актуальним питанням постає необхідність встановлення загальних тенденцій впливу матеріально-технічного забезпечення виробничо-господарської діяльності промислових підприємств на процеси формування їх персоналу, чому і присвячено дану роботу.

З метою встановлення загальних тенденцій впливу більш інформативним та ілюстративним на наш погляд є не статистичний розгляд діяльності конкретних промислових підприємств, а дослідження ситуації, що склалася в галузі в цілому. При цьому в якості періоду було обрано інтервал 2010-2016 рр., в якому дані за 2014-2016 рр. були відповідним чином скоригованими через сучасну суспільно-політичну обстановку в країні і тому не містять інформації про тимчасово окуповану територію Автономної Республіки Крим і м. Севастополя та частину зони проведення антитерористичної операції.

Оцінка рівня матеріально-технічного забезпечення виробничо-господарської діяльності дозволила виявити деякі позитивні тенденції. Так, протягом періоду дослідження зросли обсяги капітальних інвестицій у основні групи основних фондів і нематеріальні активи промислових підприємств, рис. 1. Збільшилася кількість впроваджених нових технологічних процесів (з 2043 у 2010 р. до 3489 у 2016 р.), у тому числі маловідходних й ресурсозберігаючих (з 479 у 2010 р. до 748 у 2016 р.). Підвищилися розміри коштів, на які було придбано машини, обладнання та програмне забезпечення – з 5051,7 млн. грн. у 2010 р. до 19829,0 млн. грн. у 2016 р.

Рис. 1 Динаміка залишкової вартості основних фондів у фактичних цінах на кінець року та ступеня зносу основних фондів промислових підприємств України протягом 2010-2016 рр.\*

*\* Побудовано за даними http://www.ukrstat.gov.ua/*

Одночасно протягом всього періоду дослідження щорічно зростала залишкова вартість основних фондів промислових підприємств, причому у 2012 та 2015 рр. спостерігалося найбільше збільшення її розміру, рис. 2. Водночас всі означені процеси не дозволили кардинальним чином вплинути на зменшення ступеня зносу основних засобів промислових підприємств України, який у 2016 р. становив 69,4%, що є неприпустимо високим рівнем.

Рис. 2 Динаміка залишкової вартості основних фондів у фактичних цінах на кінець року та ступеня зносу основних фондів промислових підприємств України протягом 2010-2016 рр.\*

*\* Побудовано за даними http://www.ukrstat.gov.ua/*

Отже, можна стверджувати, що промисловість України через активізацію процесів модернізації й оновлення основних фондів потребує відповідного залучення високо компетентних, досвідчених і талановитих працівників різного віку, що дозволило б на практиці у короткий термін довести до паспортних значень обладнання показники виробітку та продуктивності праці, здійснити оновлення асортиментної лінійки продукції, що у комплексі має сприяти зростанню попиту, посиленню конкурентоспроможності та підвищенню рівня використання виробничої потужності підприємства. Водночас залучити високо компетентний персонал вже сьогодні промисловим підприємствам доволі складно через відсутність достатнього фінансового підґрунтя успішності їх функціонування, що негативним чином впливає на здатність забезпечувати працівникам гідний рівень оплати праці, створювати сприятливі умови діяльності й розвитку. Отже спостерігається залежність – відсутність достатнього розміру ресурсів унеможливлює подальше оновлення основних фондів й залучення персоналу необхідного рівня, що виступає головним гальмуючим чинником перспективного розвитку промислового підприємства.