**Інтенсивність руху персоналу промислових підприємств, як чинник впливу на ефективність процесів його формування**

*Придатько Е.М.*

*викладач,*

*Красноармійський індустріальний інститут*

*ДВНЗ «Донецький національний технічний університет», м. Покровськ*

*Науковий керівник: д.е.н., проф. Захарова О.В.*

*Черкаський державний технологічний університет*

Процес формування персоналу промисловими підприємствами лежить у основі успішної трансформації соціально-економічної складової національної економіки через економічне зростання галузі, нагромадження людського капіталу та підвищення соціальної захищеності населення країни. На ефективність процесу формування персоналу впливає значна кількість зовнішніх і внутрішніх чинників, одним із найбільш визначальним з яких є обраний підприємством підхід до підбору персоналу. Встановити тенденцію впливу даного чинника можливо лише шляхом встановлення загальногалузевого аналізу на основі даних офіційної статистики.

Аналіз показників, що непрямо характеризують обраний промисловими підприємствами підхід до підбору персоналу дозволяє здійснити висновок, що протягом 2010-2016 рр. спостерігалася стійка тенденція до скорочення чисельності персоналу, задіяного у промисловості України, про що свідчить щорічне перевищення значення коефіцієнта обороту робочої сили по звільненню над відповідним рівнем показника по прийому. При цьому із часу загострення кризових явищ в українській економіці інтенсивність процесів вивільнення персоналу на промислових підприємствах значно посилилася (протягом 2013-2015 рр. питома вага звільнених працівників у структурі середньооблікової чисельності персоналу перевищувала 30%) [1], що є суттєвою загрозою для подальшої соціально-економічної стабільності в країні та ознакою скорочення їх виробничого потенціалу та людського капіталу. Ситуація також погіршується через тенденцію падіння рівня і якості життя працівників промислових підприємств, що відбувається не зважаючи на щорічне зростання номінальної середньомісячної заробітної плати, рис. 1.

Рис. 1 Динаміка середньомісячної заробітної плати у промисловості України

протягом 2010-2016 рр.\*

*\* Розраховано та побудовано за даними: [2]*

Також починаючи з 2014 р. в Україні відбулося різке падіння доларового еквівалента середньомісячної заробітної плати працівників промислових підприємств, що підтверджується аналогічною динамікою реальної заробітної плати. До того ж, спостерігалося суттєве зростання заборгованості із виплати заробітної плати працівникам промислових підприємств.

Отже, за таких умов залучити ззовні талановиту молодь і досвідчених працівників на промислові підприємства України є досить складно або навіть неможливо. Тому доволі актуальним моментом сьогодні для промислових підприємств України є розробка конкретного плану заходів по стабілізації ситуації, мінімізації й запобігання ризиків соціально-трудової сфери.

**Література**

1. Основні показники ринку праці (річні дані) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.ukrstat.gov.ua/.
2. Середньомісячна заробітна плата за видами економічної діяльності за період з початку року [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.ukrstat.gov.ua/.