

# ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ



№ 6 (39), вересень 2009 року

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

## ВІТАЄМО!

Дорогі колеги! Вітаємо вас з початком нового навчального року та професійним святом - Днем працівників освіти. У наш непростий час на плечі працівників освіти лягає відповідальність за навчальний процес молодого покоління українців, а отже ви фактично відповідаєте за те, яким буде майбутнє нашої держави.

Бажаємо вам міцного здоров'я, мужності, стриманості та великого терпіння, адже виховання та навчання ніколи не було легкою справою. Ви з високою відповідальністю служите самій благородній справі і гідні самої щирої подяки за мудрість та вірність обраній професії.

Виражаємо глибоку вдячність за вагомий внесок у підготовку та виховання молодого покоління.

Доброго вам здоров'я, творчого довголіття, професійних досягнень, щастя та благополуччя!

Зі святом, і нехай все у вас вийде!

Ректорат  
Профком працівників



**У**важаемые товарищи и коллеги! Комиссия профкома по информационной и аналитической работе поздравляет вас с новым учебным годом. Желаем успехов в труде, благополучия вам и вашим семьям.

27 августа текущего года профсоюзный комитет утвердил очередные Обращения по наболевшим вопросам организации нашей трудовой деятельности. Они адресованы руководителям высших органов государственной власти и управления. Эти документы имеют целью отстаивание законных прав и интересов работников нашего университета, всех работников высшей школы в вопросах оплаты труда, улучшения его условий. Они также нацелены, по нашему мнению, на укрепление отечественной системы высшего образования, на повышение роли учреждений образования в общественной жизни и социального статуса работников высшей школы. Публикуем эти документы на 2-й стр.

К сожалению, недавняя отмена под давлением профсоюзов правительственного решения о повышении тарифов на газ для населения, скорее, исключение, чем правило, скорее, политическая игра с избирателями накануне президентских выборов, чем искренняя забота о людях, скорее, временный успех профсоюзов, чем дол-

говременная тенденция. Тем не менее даже на этом примере достаточно очевидно, что чем более активно, массово, последовательно и сознательно мы будем заяв-

гласно которому человек не только формируется обстоятельствами, но всегда в известном смысле и выбирает их и потому остаётся вменяемым и ответственным. Поз-

цы тоньше писка. Кто её услышит? - Разве жена! И то если не на базаре, а близко... Плохо человеку, когда он один. Горе одному, один - не воин - каждый дюжий - ему господин, и даже слабые, если двое".

Поэтому чем чаще и активнее мы будем заявлять о наших профессиональных, трудовых, социально-экономических правах, интересах, стремлениях, чем чаще будем ставить и обсуждать в трудовых коллективах и профсоюзных группах наболевшие вопросы организации нашего труда и производственного быта, чем активнее и последовательнее будем аккумулировать и агрегировать наши требования, тем более уверенной, стабильной и надёжной будут наша жизнь и будущее нашего университета. В связи с этим призываем всех членов профсоюза активнее заниматься общественной работой и, прежде всего, принять сознательное и активное участие в нынешней отчётно-выборной кампании в нашей первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников ДонНТУ.

**О. ЛЕОНОВ,**  
член комиссии по  
вопросам аналитически-  
правовой работы,  
**О. ШАБАЕВ,**  
зам. председателя проф-  
кома работников ДонНТУ

## НАША СИЛА - В ЕДИНСТВЕ

лять о своих стремлениях, чаяниях, интересах, тем больше вероятность того, что власть услышит наше мнение и будет с ним считаться, будет его учитывать при принятии и реализации своих решений.

Давайте не станем строить иллюзий, но и не будем опускать руки. И современная наука, и наш собственный жизненный опыт убеждают, что всегда были иллюзией как автоматически действующие механизмы-закономерности развития государства и общества, так и автоматически действующие юридические или моральные законы. Они реализуются лишь через волевые действия или бездействие людей. Ведь к законам мира относится и закон свободы, со-

тому не имеют алиби ни абсолютистские, гегемонистские претензии власти, которая якобы всегда всё знает лучше всех, ни безответственная пассивность подвластных, вечно ссылающихся на то, что от них ничего не зависит. Другое дело, что для того чтобы что-то решать, надо быть сильными, а сила человека - в его цельности, последовательности. Сила трудящихся - исключительно в их единстве. Поневоле вспомнишь школьный курс литературы и строки из поэзии Владимира Маяковского: "Единица! Кому она нужна?! Голос едини-



# ЗВЕРНЕННЯ

## з питання присвоєння вчених звань

Прийнятий і затверджений Постановою Кабінету Міністрів України № 1149 від 27 грудня 2008 року Порядок присвоєння вченого звання професора і доцента викликав велике занепокоєння професорсько-викладацького складу, невдоволення значної кількості працівників та спричиняє зростання напруження в трудових колективах як нашого, так і інших вищих навчальних закладів. При цьому досить дискусійною уявляється теза Міністерства освіти і науки України про те, що метою прийняття цього Порядку "... є повернення довіри суспільства до вчених звань, повернення шанси до цих високих академічних рангів" (з доповіді Міністра І.О. Вакарчука на розширеній колегії МОН України 02 квітня 2009 року). За думкою абсолютної більшості працівників, цей Порядок встановлює штучні бар'єри на шляху кар'єрного зростання молоді, є черговим етапом зниження соціального статусу викладачів вищої освіти, звуження їх соціально-економічних і трудових прав, типовим прикладом системної адміністративної руйнації вищої освіти в нашій державі некомпетентними чиновниками задля реалізації своїх власних корпоративних або політичних інтересів. Серед негативних наслідків впровадження цього Порядку вбачаємо:

- безумовне погіршення рівня оплати праці молодих викладачів та беззаперечне звуження для них перспектив професійного і кар'єрного зростання;

- цілком прогнозований відтік з вищих навчальних закладів значної частини молодих кадрів вищої кваліфікації і поглиблення в недалекому майбутньому кризи всієї вітчизняної системи вищої освіти і науки;

- поглиблення вікового розриву кадрового персоналу вищої школи, прогресуюче старіння професорсько-викладацького складу (хоча МОН України має іншу точку зору);

- збільшення кількості підручників і навчальних посібників з грифом МОН України зі зниженням їх якості, оскільки молоді кандидати наук, як правило, не мають належного досвіду педагогічної роботи, а за наведеним вище Порядком - і не будуть мати;

- фінансова неспроможність більшості авторів без сторонньої допомоги для типографського видання підручників і посібників;

- створення умов для мораль-

ного розбещення молодих викладачів через цілком прогнозовані процедури включення до списків авторів задля отримання вченого звання та інші намагання обійти "драконівські" правила нового МОНівського Порядку, включаючи цілком ймовірну корупційну складову;

- суттєве обмеження автономії вищих навчальних закладів у її достатньо примарному українському варіанті з відвертим висловленням міністерським чиновництвом недовіри Вченим Радам вищих навчальних закладів, взагалі освітянському і науковому професійному співтовариству;

- подальше поглиблення бюрократизації сфери освіти і науки, надмірне захоплення МОН України адміністративними методами управління через введення нових правил і нормативів, що суперечить сучасній передовій практиці розвитку вищої освіти і науки і шкодить справі, суспільним запитам, державним інтересам;

- збільшення суто "паперового" навантаження процесів кар'єрного зростання професорсько-викладацького складу, невиправдані витрати часу та праці;

- зростання невдоволення політикою Міністерства освіти і науки та протестних настроїв в трудових колективах вищих навчальних закладів щодо політики Уряду взагалі. Все це відбувається в той час, коли вища школа за даними МОН України характеризується такими незадовільними показниками, як значний середній вік професорів (майже 65 років), доцентів (більший 55 років); мала кількість професорів (7 % чисельності викладачів, 0,93 професора на 100 студентів), доцентів (28 % чисельності викладачів, 3,44 доцента на 100 студентів).

Вважаємо, що прийняття та втілення Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента суперечить загальнодержавним програмам розвитку вищої освіти (Укази Президента України "Про невідкладні заходи щодо забезпечення функціонування та розвитку освіти в Україні" № 1013/2005 від 04 липня 2005 року, "Про додаткові заходи щодо підвищення якості освіти в Україні" № 244/2008 від 20 березня 2008 року, "Про забезпечення дальшого розвитку вищої освіти в Україні" № 857/2008 від 25 вересня 2008 року, "Комплексний план

заходів з розвитку освіти в Україні на період до 2011 року", затверджений розпорядженням КМУ України № 1352-р від 16 жовтня 2008 року) в частині оновлення кадрового забезпечення, залучення молоді, впровадження передового європейського та світового досвіду організації вищої освіти.

Крім того, Порядок присвоєння вченого звання професора і доцента вступає в протиріччя з прагненнями України до вступу в Єдиний Європейський освітній простір в частині обмеження втручання Урядів у справи університетів (Декларація Глазо "Сильні університети для Сильної Європи"), європейської політики та практики розвитку вищої освіти (Болонська декларація). Взагалі такий Порядок не є характерним для країн, які приєдналися до Болонського процесу.

Розробка та робота МОН України за цим Порядком є яскравим прикладом реставрації негативних управлінських зразків радянського минулого, дій Уряду, який замість вкладання коштів у

розвиток вищої освіти стимулює поширення бюрократизації освіти і науки, імітацію продуктивної цілеспрямованої роботи на дійсне поліпшення справ у вищій освіті України, підвищення її авторитету в суспільстві. Первинна профспілкова організація працівників Донецького національного технічного університету пропонує розглянути питання щодо виключення з Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента п.п. 4) п. 9 в частині підготовки претендентом на звання професора не менш як трьох кандидатів наук і п.п. 3) п. 13 в частині підготовки претендентом на звання доцента підручників (навчальних посібників) з основного курсу з грифом МОН. Сподіваємося на порозуміння і підтримку.

**Голова профспілкового комітету працівників Донецького національного технічного університету А.І. ПАНАСЕНКО**

*Це Звернення надіслане прем'єр-міністру, міністру освіти і науки та голові ЦК Профспілки.*

# ЗВЕРНЕННЯ

## з питань соціального захисту

Протягом останніх років, незважаючи на декларування державою серед своїх пріоритетів освітянської діяльності, оскільки вона формує майбутнє нашої Батьківщини, реальний стан речей і політика державних структур України свідчать про інше. Серед прикладів цього - систематичне невиконання положень і вимог ст. 57 Закону України "Про освіту". Оплата праці освітян і сьогодні не відповідає законодавчим вимогам вищевказаної статті Закону України (наприклад, середній посадовий оклад науково-педагогічних працівників Донецького національного технічного університету протягом останніх років складає близько 40 % від вимог цієї статті).

Черговим негативним прикладом відношення держави до працівників освітянської галузі стало прийняття Державного бюджету України на 2009 рік, в якому вказується, що посадові оклади працівників бюджетних установ встановлюються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду - 545 гривень на місяць. Це означає практичне замороження вже з жовтня 2008 року і без того мізерної заробітної плати працівників бюджетної сфери. Це суперечить також вимогам ст. 6 Закону Украї-

ни "Про оплату праці", яка декларує, що тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду, яка повинна встановлюватися у розмірі, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати.

Цими діями влади порушуються норми Законів України "Про освіту", "Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії", "Про оплату праці" та ін. Нажаль, таке знущання над працівниками бюджетної сфери внаслідок дій і політики Уряду стає нормою державного життя сучасної України.

Все це відбувається на фоні суттєвого збільшення рівня інфляції, яка склала у першому півріччі 2009 року 8,5 %. При цьому, якщо до певної частини населення України це частково компенсується зростанням середньої номінальної заробітної плати, працівники бюджетної сфери такої можливості не мають. Таким чином, можна констатувати на підставі порушення положень ст. 22 Конституції України суттєве звуження конституційних прав окремої частини громадян України - працівників бюджетної сфери і, зокрема, працівників вищої освіти в частині гідної оплати праці. З метою



виправлення такої несправедливої ситуації та її негативного впливу на настрої освітан та інших працівників бюджетної сфери, з метою поновлення конституційних прав працівників у сфері оплати праці та обмеження свавілля Урядів по відношенню до мільйонів працівників бюджетної сфери та членів їх сімей просимо Президента України використати своє право законодавчої ініціативи і негайно запропонувати Верховній Раді внести зміни до Закону України "Про оплату праці". Зокрема, доповнити ст. 6 частиною четвертою: "Тарифна ставка працівника першого розряду не може бути встановлена в розмірі, менше ніж законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати", а частину першу ст. 13 - словами: "Кабінет Міністрів України не має права зменшувати встановлені законом мінімальні розміри ставок (окладів) заробітної плати, як мінімальні гарантії в оплаті праці".

Голову Верховної Ради, голів комітетів і парламентських фракцій закликаємо підтримати або ініціювати відповідні законодавчі зміни.

Профспілковий комітет працівників Донецького національного технічного університету звертається до Вас як до керівника держави з вимогою негайно внести зміни до Державного бюджету України на 2009 рік стосовно виключення з Закону України "Про Державний бюджет України на 2009 рік" № 835-VI від 26.12.2008 р. абзацу другого ст. 55. Крім того, наполягаємо на реалізації законодавчих норм і встановленні мінімальної заробітної плати на рівні прожиткового мінімуму для працездатних осіб, внесенні змін до Закону України "Про оплату праці".

Вважаємо також неприпустимим збереження положень, що суттєво погіршують рівень життя працівників бюджетної сфери, під час розробки Державного бюджету України на 2010 рік.

Сподіваємося на порозуміння і позитивний відклик на нашу пропозицію.

**Голова профспілкового комітету працівників Донецького національного технічного університету**  
**А.І. ПАНАСЕНКО**

Це звернення надіслане президенту, прем'єр-міністру, голові Верховної Ради, керівникам фракцій і головам профільних комітетів.

Звернення прийняті на засіданні профспілкового комітету працівників Донецького національного технічного університету (протокол № 94 від 27 серпня 2009 року).

## Итоги летнего оздоровления

Очередной летний оздоровительный сезон завершен, и, как всегда в это время, мы подводим итоги. Трудно придумать что-то новое, оригинальное в описании этого, в общем, рутинного, процесса - организации летнего отдыха. Здесь все непостоянно, и можно уверенно предсказать лишь изменение в сторону увеличения одной составляющей - стоимости отдыха. Не стал исключением и этот сезон. С каждым годом становится все сложнее и дороже готовить нашу здравницу "Серебряный горн" к приему детей и семей работников. Университет делает все возможное для того, чтобы своевременно подготовить и открыть здравницу, но на это приходится расходовать средства так называемого спецфонда, отнимая их от зарплат. Ректорат с согласия профкома идет на это, иначе, при отсутствии государственного финансирования, здравница "Серебряный горн" придет в полный упадок, что и произошло с СОЛ "Буревестник". Мы смогли обеспечить отдыхом в "Серебряном горне" почти всех желающих по сравнительно небольшим, хотя и возросшим, ценам. Увеличилась продолжительность одной смены для семейного отдыха с 10 до 12 дней. Но, к сожалению, вместо двух смен для отдыха детей в детской здравнице "Серебряный горн" мы смогли обеспечить только одну. Причин этому несколько - и сравнительно высокая стоимость, и недоработка профбюро факультетов и отделов. Достаточно напомнить, что из почти 500 детей сотрудников университета в ДЗ отдохнули всего лишь около 60. Такая же картина наблюдалась и для пансионата. Многие профбюро не провели организационной работы и поэтому не выбрали квоты на путевки, установленной профкомом. Поэтому первые две смены оказались незаполненными, а третья - переполненной.

Организационно работа профкома и администрации по подготовке базы отдыха "Серебряный горн" к летнему сезону строилась по апробированной схеме, жизнеспособность которой доказали предыдущие годы. Она содержит, прежде всего, поиски финансовых средств, проведение подготовительных работ для открытия базы, организацию сбора заявлений, распределение путевок среди профбюро отделов и факультетов по квоте, продажу путевок и обеспечение полноценного отдыха. На базе отдыха "Серебряный горн" (г. Святогорск) были проведены подготовительные работы, получены необходимые разрешительные документы. Как всегда, хорошо потрудились работники АХЧ, возглавляемые проректором Г.А. Романько и его помощником Н.В. Багровой. Кроме того, профком продолжил практику проведения субботников на базе "Серебряный горн" для её подготовки к приему отдыхающих. Многие члены профсоюза откликнулись на призыв профкома и приняли самое активное участие в наведении там порядка. Думается, что и в следующем сезоне придется воспользоваться такой формой подготовки.

Подводя итоги оздоровительного сезона в прошлые годы, я подробно останавливался на вопросах финансирования. Должен сказать, что государственного финансирования баз отдыха не было и,



совершенно ясно, что и не будет. Так что об этом надо забыть. Совсем забыть. Содержание баз полностью ложится на бюджет университета.

В течение сезона базу проверял ряд комиссий, но ни одного существенного замечания не высказала ни одна. В этом несомненная заслуга директора базы В.С. Голуб и возглавляемого ею коллектива.

Учитывая низкий уровень доходов подавляющего большинства работников университета, профком принял решение купить путевки на Азовском побережье за счет своих средств. Мы остановились на базе отдыха "Уют". Здесь неплохие условия и оптимальное соотношение цены и качества. Профком приобрел 30 путевок и распределил их между профбюро факультетов и отделов. Дотация профкома составила 50% их стоимости. Отзывы о такой форме отдыха хорошие, и мы намерены в будущем продолжить эту практику, увеличив, по возможности, расходы на приобретение путевок.

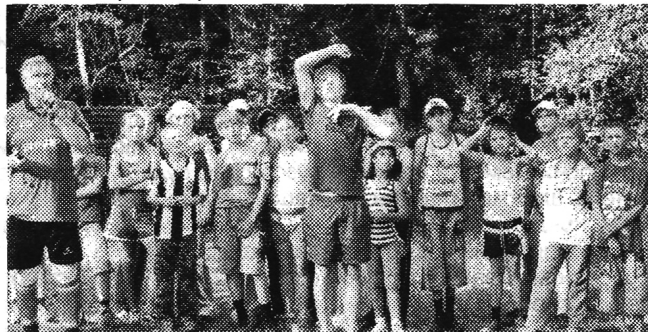
Вопрос о выделении путевок профбюро факультетов и отделов решала комиссия по оздоровлению и бытовой работе. Квота составляется пропорционально числу членов профсоюза. Вопросы распределения путевок решают профбюро факультетов и отделов.

Теперь немного цифр, иллюстрирующих результаты работы администрации и профкома по летнему оздоровлению.

Здравница "Серебряный горн" работала как всегда по двум направлениям: в качестве загородного заведения оздоровления и отдыха для детей и для детей с родителями. Всего в ней оздоровились и отдохнули 208 детей (в 2008 г. - 250) и 276 членов семей (в 2008 г. - 263).

Профкому и администрации, к сожалению, по объективным причинам не удалось сохранить прошлогодние цены на путевки. Для детской здравницы сметная стоимость путёвки составила 1763 грн. 54 коп. (в 2008 г. - 1326 грн.). Льготная стоимость путевки для детей сотрудников составила 600 грн. (в 2008 - 300 грн.), для внуков - 700 грн. (в 2008 - 370 грн.). Для семейного отдыха сметная стоимость путёвки на одного человека составила 1274-50 грн. (в 2008 году 957-48 грн.). Льготная стоимость путевки для члена профсоюза - 700 грн. (в 2008 г. - 380 грн.), для детей до 18 лет и студентов нашего университета - 700 грн. (в 2008 г. - 430 грн.), для внуков - 900 грн. (в 2008 г. - 350 грн.), для мужа (жены) сотрудника - 900 грн. (в 2008 г. - 480 грн.). Излишне говорить о том, что такое подорожание является следствием общегосударственного подорожания товаров и услуг, т.е. инфляции. Заканчивая обзор оздоровительного сезона в прошлом году, я писал: "Нет никаких сомнений в том, что и в следующем году отдых станет дороже. И, как говорится, на этой "оптимистической" ноте закончу эти заметки". К сожалению, и сегодня не вижу причин менять концовку.

**Ю. ВЕТРЯК,**  
**председатель комиссии профкома по оздоровлению и бытовой работе**



## ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

На засіданні профкому 16 вересня цього року було обговорено планове питання "Про стан культурно-масової роботи на факультеті геотехнологій та управління виробництвом". З доповіддю виступили голови профбюро ФГТУ Д.Д.Виговський, студмістечка - Н.О.Шапка та голова комісії з питань культурно-масової роботи Л.В.Чайка.

Д.Д.Виговський, аналізуючи цей напрямок роботи, зауважив, що вона ведеться, але у значно меншому обсязі, ніж у минулі часи. Це пов'язано, поперше, зі збільшенням вікової категорії працівників факультету, по-друге, зі значним підвищенням квитків на вистави у театрах, філармонії тощо. Але всі заходи, що проводяться силами культурно-масової комісії профкому (святкування Нового року, 8 Березня) користуються популярністю, і працівники залюбки приймають у них участь. Певна робота проводиться у профгрупах на кафедрах: святкування ювілеїв, вшанування ветеранів війни і праці, професійні свята. Профбюро ФГТУ підтримує зв'язок з розповсюджувачами

квитків у театри, надає репертуар на кожну кафедру.

На високому емоційному підйомі зробила свою доповідь голова профбюро студмістечка Н.О.Шапка. Культурно-масова комісія профбюро цього підрозділу працює активно, творчо. Великою популярністю серед працівників користуються свята (Новий рік, 8 Березня). До святкування кожного готуються сценарії, костюми, сюрпризи. Майже кожен працівник активно задіяний у їх проведенні. Великою популярністю користуються поїздки вихідного дня. Так, у травні здійснили подорож до Севастополю, у липні - на море, у вересні - до Софіївського парку в Умані. Ці подорожі згуртовують колектив, надають йому насаги. Велика робота проводиться з заохоченням ветеранів праці до тісних зв'язків з колективом, у якому працювали багато років. Голова профбюро вітає з особистими датами (ювілеями, днями народження) як нині працюючих членів профспілки, так і ветеранів. Профбюро розробляє нові плани, нові подорожі, які підтримуються усіма членами профспілки студмістечка.

Голова комісії профкому з питань

культурно-масової роботи Л.В.Чайка сказала, що культурно-масова комісія профбюро студмістечка - це майже єдиний приклад, коли комісія працює з великим ентузіазмом і самовіддачею. Цей досвід треба розповсюдити серед інших профбюро. На жаль, не склалася система двостороннього зв'язку комісії з відповідальними за цю роботу профбюро факультетів і відділів. Лише деякі з них підтримують зв'язок з комісією профкому.

В ухваленій постанові з цього питання були визначені шляхи удосконалення культурно-масової роботи.

В розділі "Різне" була розглянута інформація:

- про стан у профспілках України; про підготовку до звітно-виборчої кампанії профспілкової організації ДонНТУ (доповідач А.І.Панасенко);

- про початок роботи спортивних секцій (доп. О.П.Бішевлі);

- про конкурс юних художників (доп. С.А.Каплан) та інші питання поточної профспілкової роботи.

**Л. КОВАЛЬОВА,**  
секретар профкому

## ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ

### ПРОБЛЕМА

Ни для кого не секрет, что за период независимости авторитет высшей школы снизился. На это есть и объективные и субъективные причины. Развал Советского Союза повлек за собой развал и перестройку промышленности независимой Украины. Изменились хозяйственные отношения; и забота государства о подготовке кадров высшей квалификации также претерпела изменения. С одной стороны, бесплатное высшее образование является мощным социальным фактором, пренебрегать которым для власти смерти подобно. Но с другой, потребность промышленности в специалистах претерпела серьезные изменения. И, как следствие этого, возникли противоречия, которые, как водится, государство целиком и полностью переложило на вузы, при этом проявляя огромную заботу декларативного характера. В частности, это проявилось в том, что некоторые статьи Закона "О высшем образовании", особенно касающиеся гарантий государства и социальной защиты научно-педагогических работников фактически не выполняются. Законы рынка очень больно ударили по высшей школе. С одной стороны, большинство предприятий в условиях неста-

бильной экономики не видят смысла вкладывать средства в подготовку собственных кадров с учетом дальней перспективы. А с другой - самостоятельный выбор абитуриентами и их родителями направления подготовки, за которую они готовы платить, зачастую продиктован рекламой, вопросами престижности в данный момент времени и т.д. и не отвечает реальным потребностям промышленности. Разрешение этого противоречия невозможно без активного вмешательства государства.

Текущий экономический кризис заставил государство проявлять активность. Украине не нужно такое огромное количество вузов, к образованию которых привело отсутствие государственного управления в условиях рыночной экономики. И позиция власти состоит в том, что вузы должны бороться за выживание, причем выжить должны сильнее. А сила вуза - в его имени, традициях и преемственности поколений.

Традиции формируются научными школами, которые создали имя нашему университету, почитаемое в нашей стране и широко известное за ее пределами. Однако если оставить на самотек вопрос преемственности поколений, славное имя нашего вуза останется в прошлом.

Требования, предъявляемые к молодежи, решившей связать свою судьбу с университетом, очень высоки, а государственная поддержка практически отсутствует. В связи с этим университет не может конкурировать с предприятиями, желающими заполучить сильных выпускников. И если выпускника берут работать в университет на 0,5 ставки, а параллельно он работает на другом предприятии (ведь ему просто необходимо зарабатывать деньги и строить свою жизнь), то в нашем вузе он не останется - это факт.

Проблема преемственности поколений не является чуждой нашему университету, и в подтверждение этого приведем некоторую статистику.

В настоящее время в университете работают порядка 300 сотрудников ППС возрастом 35 лет и менее, т.е. тех, кого мы относим к категории молодежи. В то же время за последние несколько лет из университета ушли около 250 молодых сотрудников. Можно утверждать, что доля молодых кадров, которые связывают с нашим вузом свою судьбу, из тех, кто решил остаться после учебы, невелика. Молодежи, работающей менее чем на ставку, - 27%. А на 0,5 ставки меньше - 21%. Из сотрудников, работающих менее чем

на ставку, - 12% внешние совместители, 30% внутренние совместители и 58% - в штате.

По должностям общее количество молодых сотрудников можно разделить так: около 72% - ассистенты, 18% - доценты, 9% - старшие преподаватели, 0,4% (1 чел.) - профессора. Из ассистентов 33% работают менее чем на ставку, из старших преподавателей - 8%, из доцентов 11,5%. Таким образом, среднестатистически, работающих менее чем на ставку, доля ассистентов - 90%.

Наверное, если университет озабочен проблемой смены поколений, то молодежь необходимо принимать на полную ставку. При отсутствии государственной помощи должна быть внутренняя помощь. Безусловно, на уровне заведующего кафедрой можно создать комфортные условия для роста и самореализации молодежи, но для этого надо приложить немалые усилия, проявлять опеку и заинтересованность, находить компромиссы. В настоящее время уже не достаточно просто предложить перспективному выпускнику остаться работать в вузе, за него необходимо бороться.

**Н. КОЛЕСНИЧЕНКО,**  
председатель комиссии  
по вопросам работы с  
молодыми работниками



## Поздравляем с юбилеями!

1 сентября - Ходорченко Валентина Радионова, сторож;	Кудинов Валерий Иванович, доцент;
2 сентября - Бакулин Николай Владимирович, профессор;	Корицкий Геннадий Григорьевич, доцент;
20 сентября - Аввакумов Сергей Иванович, доцент;	Коваленко Валерий Ильич, доцент;
3 сентября - Никулин Вячеслав Владимирович, ст. инспектор;	Червоненко Анатолий Пантелеевич, ст. преподаватель;
22 сентября - Чумакова Светлана Михайловна, ст. лаборант;	Заворотнев Юрий Демьянович, профессор;
24 сентября - Кольчик Раиса Дмитриевна, диспетчер;	Константинова Наталья Геннадиевна, уборщица;
25 сентября - Казакова Валентина Васильевна, инженер;	Черкасов Александр Иванович, мастер производственного обучения;
26 сентября - Турчин Александр Павлович, ст. преподаватель;	Маценко Владлен Николаевич, профессор;
27 сентября - Добровольская Луза Ефимовна, директор ЦК "Софийность";	Янкова Татьяна Григо- рьевна, ст. преподаватель;
28 сентября - Жучкова Светлана Васильевна, сторож;	Далевская Таисия Ивановна, лаборант;
29 сентября - Сидорова Любовь Михайловна, уборщица;	Бойко Виталий Викторович, ст. преподаватель;
30 сентября - Черненко Иван Иванович, ст. преподаватель;	Макеев Александр Юрьевич, профессор;
11 сентября - Ткаченко Любовь Михайловна, ассистент;	Мачелюк Виктор Леонидо- вич, зав. лабораторией;
15 сентября - Тодорова Наталья Юрьевна, зав. кафедрой;	Чурсинов Виктор Иванович, доцент;
16 сентября - Терехов Сергей Владимирович, профессор;	Глущенко Мария Яковлевна, диспетчер;
30 сентября - Котенко Нина Николаевна, сторож;	Оноприенко Владимир Георгиевич, доцент;
18 сентября - Щербина Светлана Зиновьевна, зав. отделом НТБ; Чайка Зинаида Андреевна, сторож;	Шпак Анна Владими- ровна, ст. лаборант.

В сентябре за активную общественную работу грамотой профкома работников награждена Кольчик Раиса Дмитриевна.

## Со 100-летием Вас, Мария Гавриловна!

Главным богатством любого трудового коллектива являются сотрудники, которые отдают все свои силы и способности его развитию и процветанию. И очень важно, чтобы, уйдя на заслуженный отдых, они не чувствовали себя забытыми и оторванными от жизни. В ДонНТУ помнят и чтят не только своих ветеранов, но и тех, кто имел к вузу какое-то отношение. В августе нынешнего года знаменательную юбилейную дату - сотый год со дня рождения! - отметила Мария Гавриловна Александрова, вдова доцента Романа Адамовича Бежжа, занимавшего пост председателя месткома нашего вуза в 1935 г., много лет проработавшая хирургом в студенческой поликлинике. С таким неординарным событием ее поздравляли профессор, председатель месткома ДПИ 1969-1976 гг. К.И. Чебаненко, председатель профкома ДонНТУ А.И. Панасенко и его заместитель О.Е. Шабаев (на снимке). Они вручили Марии Гавриловне букет белых роз, а затем общение продолжилось, как и положено, за столом с шампанским и десертом. Кстати, несмотря на столь солидный возраст, Мария Гавриловна сохранила удивительно ясный ум, а еще, по словам домочадцев, она замечательная кулинарка.

Не остался в стороне от со-



бытия и коллектив студенческой поликлиники, вынесший ей искреннюю благодарность за героический труд в годы Великой Отечественной войны и в мирное время.

А теперь о юбиларше немного подробнее. Мария Гавриловна родилась 27 августа 1909 года в селе Комарь Велико-Новоселковского района Донецкой области. После окончания в 1936 году Сталинского медицинского института стала работать хирургом в городской поликлинике. Когда началась война с Финляндией, Мария Гавриловна как оперирующий хирург по мобилизации была назначена начальником хирургического отделения госпиталя, который дислоцировался в Сталино. Во время Великой Отечественной войны в 1942 году госпиталь был эвакуирован в г. Про-

копьевск (Сибирь). В его составе капитан медицинской службы М.Г. Александрова прошла всю войну и встретила День Победы в Ровно. Награждена орденом Отечественной войны II степени и 10 медалями.

В сентябре 1945 года после расформирования госпиталя Мария Гавриловна вместе с детьми вернулась в Донецк, где проработала врачом-хирургом студенческой поликлиники городской больницы №4 почти 40 лет до ухода на пенсию. Ее муж, Бежж Роман Адамович, зав. кафедрой Донецкого индустриального института, в 1941 году добровольцем ушел на фронт и героически погиб в октябре 1944 на территории Польши.

## Как на себя самого, положишься на него

Доценту кафедры "Технология машиностроения" Виктору Васильевичу Польченко этим летом исполнилось 70 лет.

Виктор Васильевич родился 30 июня 1939 года. Он принадлежит к тому поколению, чье детство опалила война, - жестокая школа жизни с неистребимым стремлением к лучшему. Это стремление к лучшему, новому стало той путеводной звездой, что ведет Виктора Васильевича по его жизненному пути. С 1966 года по настоящее время его судьба тесно связана с ДПИ-ДонНТУ и кафедрой "Технология машиностроения". Виктора Васильевича глубоко уважают коллеги. Для нас он и наставник, и старший товарищ, который умеет внимательно выслушать и подсказать выход из трудного положения в любой жизненной ситуации. Неформальное отношение к делу всегда создает вокруг него благоприятный микроклимат и способствует творческому раскрытию индивидуальных способностей. Вот уже около сорока лет Виктор Васильевич предан технологической науке. Его компетентность, профессионализм и производственный опыт известны ученым и специалистам многих стран. Они получили подтверждение в России, Румынии, Тунисе, Молдавии и других странах. Неоценим вклад Польченко В.В. в подготовку инженерных кадров. Его лекции являются образцовыми, что объясняется как высоким уровнем знаний, так и настоящей отеческой заботой о молодежи. Доступность изложения и использование большого производственного опыта сочетаются с требовательностью, принципиальностью, уважением студентов и стремлением помочь им в приобретении знаний. Не одно поколение выпускников благодарно Виктору Васильевичу за полученные у него знания в области технологии машиностроения. Студенты находят в нем не только лектора, но и наставника, помогающего постигать мудрость жизни. Воспитанные Виктором Васильевичем кадры с успехом продолжают свою трудовую деятельность не только в Украине, но и в странах ближнего и дальнего зарубежья.

Любовь к людям, интеллигентность, готовность помочь всем и во всем, создание хорошего микроклимата в коллективе, самоотдача и самоотверженность по отношению к своей семье - вот характерные черты Виктора Васильевича. Его высокая компетентность, открытость и душевная теплота вызывают глубокое уважение и сердечное отношение к нему сотрудников и друзей.

Чествуя Виктора Васильевича в год его юбилея, коллеги и друзья желают ему крепкого здоровья, благополучия, вдохновения в научно-педагогической работе, успехов во всех начинаниях.

**Сотрудники кафедры  
"Технология машиностроения"**

Мария Гавриловна воспитала двух детей: Сын Виктор Романович - технический директор ГАК "Донбассуглеавтоматика", дочь Наталья Романовна - врач-эндокринолог ЦГКБ №1. А еще у нее трое внуков и пять правнуков.

**Уважаемая  
Мария Гавриловна!**

**Примите искренние пожелания здоровья, тепла и уюта в доме, большого человеческого счастья!**

20 липня Крутько Ірині Григорівні, кандидату технічних наук, доценту кафедри "Хімічна технологія палива" виповнилося 55 років. Ірина Григорівна закінчила Донецький політехнічний інститут в 1976 році. З 1976 по 1990 р. працювала на Маріупольському коксохімічному заводі. Трудову діяльність почала лаборантом, потім працювала інженером, начальником дослідницької групи ЦЗЛ заводу. З 1984 по 1990 р. вона керувала дослідницькою групою, займалась науково-дослідницькою роботою та вирішенням виробничих проблем. З 1982 по 1985 р. навчалася в заочній аспірантурі при Українському науково-дослідницькому вуглехімічному інституті (м. Харків), а у квітні 1989 р. захистила кандидатську дисертацію. Ірина Григорівна приймала участь в розробці 19 науково-дослідницьких тем на заводі, причому в 14 з них була керівником.

З травня 1990 р. Крутько І.Г. за переводом працює в ДонНТУ: спочатку науковим співробітником в дослідницькій частині кафедри "Хімічна технологія палива", з січня 1991 р. - старшим науковим співробітником, керівником НДР, а з 2003 та по сьогоднішній доцентом кафедри ХТП.

За час роботи в університеті Крутько І.Г. зарекомендувала себе творчим, ініціативним, добропорядковим робітником. Маючи багатий виробничий досвід та глибоку наукову підготовку, вона вміло знаходить раціональні рішення складних науково-технічних проблем, покладаючись перш за все на власні сили.

Сфера її наукових досліджень - розробка способів захисту навколишнього середовища від шкідливих викидів коксохімічного виробництва, методів скорочення та глибокого очищення стічних вод, а також шляхів їх використання, способів знешкодження та утилізації відходів технології шарового коксування, удосконалення технологічних процесів з метою попередження шкідливих викидів в атмосферу, утворення відходів та раціонального використання природних ресурсів, а також розробка нових полімерних матеріалів на основі хімічних продуктів коксування.

## ВІТАЄМО ЮВІЛЯРА!



Результатом експериментальних та теоретичних досліджень Крутько І.Г. є нова технологія отримання гостродефіцитного пігменту-біоциду - роданіду міді (що використовується у виробництві протибастаючих лакофарбовочних матеріалів) шляхом переробки стічних вод сіркоочищення коксового газу; спосіб очищення вод від домішок диспергованих смол та масел з використанням коалесцючих матеріалів; нова технологія виробництва концентрату германію з надсмольної води; спосіб знезараження та утилізації накопичувачів рідких відходів коксохімічного виробництва, які впроваджені у виробництво. Зокрема, розроблена нею технологія зі знешкодження накопичувача рідких відходів коксохімічного виробництва отримала позитивний відгук Держуправління Мінекобезпеки України та впроваджується на одному з коксохімічних підприємств.

Ірина Григорівна читає лекції, проводить практичні та лабораторні заняття з основних дисциплін для студентів факультету екології та хімічної технології.

З 2006 р. Крутько І.Г. є вченим секретарем Всеукраїнського конкурсу науково-дослідницьких робіт студентів з галузі "Хімічна технологія та інженерія". Рівень підготовки, організації та проведення конкурсу високо

оцінено його учасниками, про що свідчать їх відгуки, а також почесна грамота Міністерства освіти і науки України, присуджена Ірині Григорівні в 2007 р.

З 2008 р. Крутько І.Г. керує проблемною науково-дослідною лабораторією ресурсо- та енергозощаджуючих екологічно безпечних технологій переробки горючих копалин, що створена нею з метою підвищення рівня фундаментальних та прикладних наукових досліджень, посилення інтеграційних процесів вищої освіти з науково-дослідною роботою та роботою промислових підприємств, сприяння підвищенню якості підготовки майбутніх спеціалістів, впровадження у виробництво інноваційних технологій, розширення участі студентів у науково-дослідній роботі. Проблемна лабораторія є науково-дослідною базою для виконання науково-дослідних робіт студентів, магістрантів та аспірантів кафедри ХТП і співпрацює з підприємствами та науково-дослідницькими організаціями України.

Робота Ірини Григорівни спрямована на пошук обдарованої студентської молоді і створення умов для її творчого зростання. Вона постійно залучає студентів до наукових досліджень, результатом яких є дипломи та конкурсні студентські роботи, що отримали дипломи переможців. Крутько І.Г. керує роботою аспірантів та магістрантів та відповідає за науково-дослідну роботу студентів на кафедрі ХТП.

За матеріалами виконаних досліджень опубліковано 70 наукових праць, 62 з яких після захисту дисертації. Публікації, основані на теоретичному та експериментальному матеріалі, виконані на високому науковому рівні. Вона має 9 авторських свідоцтв на винаходи. Ірина Григорівна Крутько має широкий науковий кругозір, систематично вивчає вітчизняну та зарубіжну науково-технічну інформацію, знає наукові проблеми в своїй галузі досліджень.

Щиро поздоровляємо Ірину Григорівну з ювілеєм та бажаємо всього найкращого!

**Колеги кафедри ХТП**

### Всього Вам светлого и прекрасного!

Кандидат технических наук, доцент кафедры "Химическая технология топлива", замечательный преподаватель и просто прекрасная женщина - Крутько Ирина Григорьевна - отметила свой юбилей. За те годы, которые Ирина Григорьевна работает в ДонНТУ, она зарекомендовала себя творческим, инициативным, добропорядочным работником. У нее огромный производственный опыт и глубокая научная подготовка. Ирина Григорьевна может найти решение любой сложной научно-технической проблемы, полагаясь прежде всего на собственные силы. Мы считаем, что ее смело можно назвать "двигателем" научно-технического прогресса на кафедре ХТТ.

И.Г. Крутько большое внимание уделяет студентам, постоянно привлекает их к научно-исследовательской работе и создает все условия для творческого роста талантливой студенческой молодежи. Ирина Григорьевна никогда не падает духом. Порой

поражаешься, что даже несмотря на неудачи, не угасают ее пылкость и научное упорство. Так можно сказать только о человеке, который занимается любимым делом.

Ирина Григорьевна, мы, Ваши аспиранты, от всей души поздравляем Вас с юбилеем, желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия и дальнейших успехов во всех начинаниях! Мы преклоняемся перед Вашей добротой, искренностью, душевностью, заботой! Мы восхищаемся Вашим даром и хотим, чтобы Вы еще долгие годы работали вместе с нами, передавая свой бесценный опыт, знания и продолжали оставаться примером профессионального отношения к делу! Так хочется счастья вам пожелать, А самое главное - не унывать!

Пусть радость Вам доставляет работа, Пусть только приятными будут заботы. Всего Вам мирного, доброго, ясного, Всего Вам светлого и прекрасного!

**Ю. ПУЛЬНИКОВА,  
В. КАУЛИН**

### Две цифры "5" ей никак не подходят

Есть юбилеи, которые удивительно хорошо гармонируют со своими хозяевами: сразу видны возраст и заслуги. К Ирине Григорьевне Крутько две цифры "5" никак не подходят. Когда идет по коридору эта худощавая стройная женщина, создается впечатление, что она не так давно покинула студенческую скамью. В действительности - это состоявшийся крупный ученый, руководитель предметной лаборатории, преподаватель курса "Общей химической технологии". Ирину Григорьевну постоянно окружает молодежь: аспиранты, магистры и студенты, у них всегда есть вопросы к своему руководителю.

На кафедре Крутько возглавляет научно-исследовательскую работу студентов. По итогам прошедшего года кафедра "Химическая технология топлива" заняла почетное место в институте по данному на-

правлению деятельности. Доцент Крутько имеет множество патентов, оформленных по результатам исследовательских работ в рамках госдоговорных и хоздоговорных тем. Все ее работы имеют практическое применение и внедрены на предприятиях отрасли. Ирину Григорьевну не пугают новые направления в работе, она всегда открыта знаниям и готова учиться - вот основные черты современного ученого. В общении с окружающими - это удивительно скромная, интеллигентная женщина, умеющая ставить высокие цели и достигать их, несмотря ни на какие препятствия.

Коллектив кафедры желает юбилару крепкого здоровья, творческих успехов, оптимизма и новых свершений.

**Ф. ГАЛИАКБЕРОВА,  
старший  
преподаватель  
кафедры ХТТ**



## ПУСТЬ НЕСУТ ВАС ПАРУСА УДАЧИ!

Есть люди, глядя на которых никогда не скажешь, что им уже 60. Таким человеком является и Сергей Иванович Аввакумов. Он всегда полон энергии, бодр, заряжен оптимизмом, и этот заряд передается окружающим его людям. Свои энергию, опыт, знания, силы на протяжении многих лет Сергей Иванович отдавал и отдает нашему вузу. Он прошел путь от студента до доцента кафедры "Механическое оборудование заводов черной металлургии", его работа деканом останется в славной истории механического факультета.

Сергей Иванович внес значительный вклад в подготовку инженеров-механиков. Не одно поколение выпускников благодарно ему за знания в области механического оборудования и диагностики металлургических машин. Благодаря его инициативе

была создана единственная на просторах СНГ "Ассоциация механиков" (АСКОМ), в которой он является идейным вдохновителем и неумолимым генератором идей.

Этот человек всегда находится в центре событий, он, как магнит, притягивает к себе окружающих, и в любой ситуации готов протянуть руку помощи, дать совет, оказать содействие как коллегам, так и студентам.

Сергей Иванович - открытый, контактный человек, душа коллектива - личность. На каждом Дне факультета, Дебюте первокурсника, спортивном состязании он - и почетный уважаемый гость и активный участник.

Круг его общения настолько широк, что в любом уголке Украины, России, Израиля, Канады, США и других стран мира найдется человек, знающий юбиляра и



радующийся встрече с ним. А в Донецке, Макеевке, Енакиеве, Харцызске и других городах нет, наверное, такой улицы, по которой Сергей Иванович смог бы пройти незамеченным. Везде на его пути встречаются одноклассники, одноклассники, коллеги, деловые партнеры, студенты (как нынешние, так и бывшие), выпускники, политики, чиновники - и

этот список бесконечен! Круг его интересов давно перевалил за экватор и несколько раз его обогнул. Ему покорялись степи Украины, реки и горы Урала, тундра и тайга, а недавно и Елисейские поля лежали у его ног. Быть может, такое стремление покорять новые просторы у него из далекого детства, из тех мест, где бушуют воды Амура и вольный ветер зовет в дорогу.

Сергей Иванович! Так пусть же корабль судьбы несет Вас по бурной реке жизни только вперед. И пусть все неприятности и невзгоды разбиваются, как брызги, о его борту. Пусть паруса удачи всегда будут полны свежими ветрами. Здоровья и силы Вам как у могучего океана!

Как компас, ты указываешь путь,  
К вершинам нас ведет твоя звезда,  
Здоровым будь и счастлив будь,  
Не унывай ты в жизни никогда!

Коллектив кафедры МОЗЧМ



Ректор А.А. Минаев открывает финальную игру

## "Кубок ректора" по мини-футболу

Вот и стал историей очередной традиционный "Кубок ректора" по мини-футболу. Игры проходили с 8 по 16 сентября на площадке манежа ДонНТУ с искусственным покрытием. Этот турнир вызывает большой интерес у преподавателей и сотрудников университета. В соревнованиях приняли участие девять команд факультетов нашего вуза, в которые были включены лучшие футбольные кадры. График игр был составлен таким образом, чтобы финалисты сезона 2008-2009 учебного года (команды ФВТИ и ИВШЭМ) не встретились на ранней стадии. Необходимо сказать, что эти две команды на сегодняшний день были объективно сильнее других.

Однако те структурные изменения, которые произошли в ДонНТУ, в когорту сильнейших вывели сборную команду Института горного дела и геологии (ИГДГ). Эта команда и обыграла прошлогодних победителей "Кубка ректора" - команду ИВШЭМ - в полуфинале.

Во втором полуфинале встретились команды физико-металлургического факультета (ФМФ) и факультета компьютерных наук и технологий (ФКНТ). Игра была интересной и напряженной, никто

не хотел уступать. До финала оставалось совсем немного - один шаг. И этот шаг сделали игроки команды ФКНТ, они лучше пробили послематчевые пенальти (основное время 1:1).

И вот финал. Прогнозы были в пользу горняков. Все практически было уверено в их победе. Это подтвердили и первые минуты встречи. А до этого было торжественное напутствие ректора ДонНТУ перед игрой, его первый удар по мячу и последовавший за ним шквал аплодисментов.

Шла третья минута игры. Студент гр. КС-066 Антон Галечкин нарушил правила. К мячу подходит Денис Дедюхов (гр. РПМ-096с). Ворота (2х3м), "стенка" из игроков, вратарь, защитники, нападающие - и все в шестиметровой зоне. Но Денис мастерски пробивает, удар вышел сильным и точным. Мяч, никого не коснувшись, влетел в ворота. Те, кто перед игрой "ставил" на горняков, думали, что не ошиблись в прогнозе, дело только в том, сколько "оттрузят" горняки соперникам мячей.

Но футбол интересен тем, что прогнозы в нем - дело неблагоприятное. Не успели болельщики обсудить первый в матче гол, как Алексей Смагин заставил горняков доставать мяч из своих ворот.

## ГРАФИК работы спортивных секций ДонНТУ

Секції	День неділі	Час	Місце проведення	Відповідальний
Волейбол	Понеділок Четвер	19.00-21.00	Ігровий зал 1 уч. корпусу	Кондрахін В.П.
Бадмінтон	Понеділок Середа П'ятниця	18.00-21.00	Манеж	Водолазська Н.В.
Настільний теніс	Понеділок Середа	18.00-19.00	Манеж	Мершавка В.Н.
Плавання Дитяча група Доросла група	Понеділок Четвер Вівторок Четвер	16.00-17.00 18.00-19.00	Басейн	Семенова Н.Л. <i>Списки (1-2 чол.) подаються головами профбюро у профком кожен місяць до 25 числа</i>
Атлетична гімнастика Чоловіки	Вівторок Четвер Субота	16.00-19.00 09.00-13.00	3 уч. корпус	Коробкін В.Д.
Жінки	Понеділок Середа П'ятниця	16.00-19.00		
Міні-футбол	П'ятниця	15.00-17.00	Манеж	Муравйов А.В.



Ректор А.А. Минаев и председатель профкома работников А.И. Панасенко вручают команде-победительнице Кубок и медали

Да, команда ИГДГ подобралась хорошая, и студенты и преподаватели знают толк в игре, но очень часто в футболе порядок бьет класс. Так случилось и в финальной игре - 4:2 в пользу команды ФКНТ.

После финального свистка горняки не могли понять, что произошло. Ну а победители, как

и подобает, принимали поздравления Александра Анатольевича Минаева, грамоту, медали и кубок, фотографировались, давали интервью и радовались заслуженной победе.

**А. МУРАВЬЁВ,**  
главный судья соревнований,  
доцент кафедры  
физвоспитания и спорта

**Н**ынешний год для "Серебряного горна" стал годом финансового и экономического испытания. Объективные кризисные процессы в государстве, как в капле воды, отразились в подготовке к открытию и непосредственной работе 3300 "Серебряный горн". Но высокопрофессиональный и преданный коллектив профкома сотрудников во главе с Панасенко А.И. и директором "Серебряного горна" Голуб В.С. смог организовать не только открытие любимой базы, но и достойную ее работу с лучшим в Святогорье питанием.

Детская смена в этом году была одна, но зато какая! Педагогический коллектив вожатых и кружковых работников постарался создать детям настоящее путешествие по Украине и миру за 21 день. В качестве туристов (в сопровождении лучших экскурсоводов-вожатых - студентов Горловского государственного института иностранных языков и Славянского государственного педагогического университета) ребята совершили морской круиз в рамках танцевального марафона, приняли участие в Малых олимпийских играх, установив новые личные рекорды и рекорды "Серебряного горна". Попали они и в "Сказочное путешествие", инсценируя сказки народов мира, продемонстрировали свои предпринимательские способности в экономической игре, покорили вершины красоты в День красоты в номинациях "body-art", "лучшая прическа", "лучший костюм из экологически чистых материалов", "лучшая модель".

**В**сем запомнилась тематическая дискотека, посвященная 140-летию г. Донецка. Ребята показали хорошие знания истории родного города, его современной жизни. А знакомство с элементами традиционных танцев нашего края привело в восторг не только детей, но и взрослых. Особым веселым событием стало "посвящение в вожатые" путём омовения! Вода смыла усталость, проблемы, грусть от предстоящего расставания и зарядила всех бодростью, хорошим настроением, активизировала лучшие впечатления и воспоминания и подарила впечатления юношеской беззаботности и веселья. Не случайно фотографии именно этого события первыми появились на сайте "Серебряного горна" и на личных Интернетовских страничках его отдыхающих.

Детские смены "Серебряного горна" всегда отличаются особой атмосферой дружелюбия, фантазии и

разумной раскрепощенности. Это тот случай, когда мы гордимся завистью сотрудников других лагерей в адрес наших детей. Мы с гордостью говорим, что это именно НАШИ дети, ведь в абсолютном большинстве они выросли в "Серебряном горне", приезжая сюда с 6-7 лет. Ежегодно они воспринимают наши традиции, нашу интеллигентность в общении. Может быть, именно поэтому

рышкина А.Г. А также все мы очень признательны В.С. Голубу за талант и умение в самых непростых условиях сохранить этот прекрасный коллектив, поддержать каждого, создать комфортные условия работы несмотря ни на какие кризисы.

**З**доровье детей - сегодня, пожалуй, одна из важнейших проблем. Малоподвижный образ жизни, часы, проведенные у ком-

## **"СЕРЕБРЯНОМУ ГОРНУ" счастливого долголетия!**



так здорово проходит День дублера. В этом году замечательно справились со своими обязанностями дублер-директор Луппол Евгений, дублер-старшая вожатая Черномашинцева Александра, дублеры-физруки Коробкова Эвелина и Ефименко София, дублеры-вожатые Гуськова Надежда, Черенкова Анастасия, Джуга Егор, Тулейко Вадим, Серик Михаил, Левкун Екатерина, Рябич Никита, Погребняк Анна, Черныш Рита, Панюшкин Глеб, Павлова Евгения, Бойко Светлана, дублеры-культурорганизаторы Олендарь Никита и Качановская Александра.

И даже вожатым есть чему поучиться у наших детей: увлечению интеллектуальными играми (игровые программы - это всегда интеллектуальная борьба отдыхающих всех возрастов, и ребята часто выигрывают у вожатых), умению погасить агрессию в конфликтных ситуациях и просто умению дружить, укрепляя это год от года. Мы гордимся нашими детьми и рады, что отдых в "Серебряном горне" стал важной составляющей их воспитания. В этом огромная заслуга культурорганизатора Козловой Н.Н., инструктора по физвоспитанию Черенкова А.А., кружкового работника Васильевой К.В., хореографа Дороговцевой Н.И., неизменного руководителя слесарей Чепиги В.Т., радиста На-

пьютера или перед телевизором, полное безразличие к физкультуре и спорту и, что греха таить, активное курение и увлечение слабо-алкогольными напитками превращают их в юных стариков с полным букетом хронических заболеваний. Поэтому мы всегда уделяем как можно больше времени спортивным мероприятиям, подвижным играм на свежем воздухе, стараемся увлечь каждого каким-либо видом спорта.

Утренняя зарядка никогда у нас не была формальностью. Она индивидуальна для детей каждого возраста, полезна для любого ребенка и действительно является оздоровляющей и укрепляющей. Девочки старшего возраста проводят ее в виде аэробики, юноши выполняют серьезный комплекс упражнений на укрепление мышц, развитие координации, формирование выносливости. У малышей своя зарядка с учетом возрастных особенностей.

Мы надеемся, что эта замечательная привычка останется у детей на всю жизнь. Полученный заряд бодрости и энергии наши отдыхающие могут реализовать на спортивных и игровых площадках. Дети 3-4 отрядов (7-12 лет) в этом году освоили азы игры в пионербол: научились сильным подачам, командным комбинациям, хорошо усвоили правила игры. А вот ребята старших отрядов уже

составляют серьезную конкуренцию сборной сотрудников по волейболу. У футбольных команд была только одна проблема - как бы поскорее дожидаться своей очереди на футбольном поле. А уж матчи между сборной отдыхающих и сборной сотрудников "Серебряного горна" превращались в настоящие спортивные праздники, которые не оставляли равнодушными никого. Не пустует и баскетбольная площадка. С каждым годом все больше баскетболистов совершенствуют свои умения. Всегда у всех возрастов популярны тир и бассейн. К счастью, погода в июне-июле была знойная, так что купание в бассейне стало верным блаженством для детей. А размявшись на спортивных площадках, ребята абсолютно уверенно чувствуют себя на различных спортивных соревнованиях. Это и эстафеты, и военизированный кросс, и семиборье, и теннисные турниры, и спортивный праздник, посвященный открытию Малых олимпийских игр. Азарт участников и болельщиков, обязательные призы придают особую прелесть этим состязаниям.

**О**чень ярким и оригинальным итогом нашей спортивной жизни стала газета «Олимпийские маршруты "Серебряного тура СНГ"», представленная на межлагерном фестивале в июле. И хотя детская смена к тому времени закончилась, мы достойно показали итоги спортивной работы "Серебряного горна". Ах, если бы нам еще приличный или хотя бы обновленный спортивный инвентарь! Все-таки очень стыдно XXI веку не иметь возможности предоставить детям ни нормальных теннисных ракеток, ни футбольных мячей, ни вообще какого-либо другого спортивного инвентаря. Скакалок и тех всего несколько штук. Так что никакого энтузиазма сотрудников и детей не хватит, чтобы заниматься спортом без ничего. А если появится возможность приобрести комплекты настольных игр для дождливых дней и вечеров, хотя бы одну палатку, защищающую от палящего солнца для дежурных на центральном посту, насколько бы уютней и комфортней чувствовали бы себя наши дети, а также их родители в родительские дни.

Лето пролетело, отшумело, отзвучало. Оно оставило нам самые яркие и солнечные воспоминания и массу животрепещущих проблем, решая которые, мы продлеваем жизнь любимого "Серебряного горна". Желаем ему счастливого долголетия!

**В. БОЙКО,  
старшая вожатая**



## "Серебряный горн" в Изумрудном городе

Если вы едете автомобилем от Святогорской Лавры по дороге на железнодорожный вокзал Святогорска, от городского почтамта сверните направо. Проехав метров двести, увидите дорожный указатель, на котором крупными буквами на украинском языке написано "Смарагдове місто", т.е. "Изумрудный город". Поверните налево, проедете ещё метров двести - и вы уже на территории "Изумрудного города". Город необычный. Вместо улиц и жилых домов здесь расположены санатории и пансионаты, а также десятки детских оздоровительных лагерей. Последние - это бывшие пионерские лагерь заводов, шахт и фабрик Донецкой области. За последние годы здесь мало что изменилось. Многие лагеря имеют названия, которые им дали десятки лет назад: имени Сергея Тюленина, имени Ульяны Громовой, "Юный ленинец", "Орлёнок", "Ромашка" и др.

"Серебряный горн" - детский оздоровительный лагерь ДонНТУ. Над воротами одного из въездов на территорию лагеря и сейчас можно прочитать "Донецкий индустриальный институт" - первое название нашего вуза. Десятки лет, вероятно, ещё со середины прошлого века, каждое лето здесь слышны звонкие голоса, песни, смех и музыка. Это отдыхают дети преподавателей и сотрудников нашего университета.

В некоторых пор, после закрытия пансионата "Буревестник", наш оздоровительный лагерь "Серебряный горн" выполняет "по

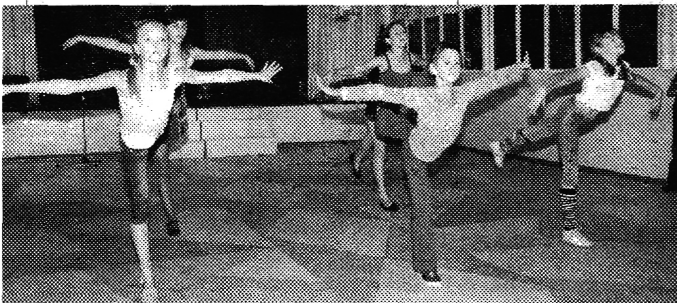
совместительству" роль места отдыха преподавателей и сотрудников. Здесь есть почти всё необходимое для нормального отдыха: просторные комнаты, хорошее питание, много солнца и свободного времени, чистый воздух.

Качество отдыха зависит исключительно от настроения отдыхающих и их способности организовать свой собственный отдых. Отдыхают по-разному: одни за час дня напролёт читают книги. Другие гоняют на велосипедах по городу и его окрестностям, ходят на рыб-

малыми детьми и внуками.

Мне нравится отдыхать в "Серебряном горне". Люблю колокольный звон, свежий воздух, запах хвои, люблю много ходить пешком (норма не менее 10 км в день), загорать на пляже, купаться в чистой воде Северского Донца, любоваться с высоты Святых гор бескрайними лесными просторами. Всегда радуюсь, если мне профком выделяет путёвку.

По соснам лагеря видно, что они посажены не менее 70 лет назад. Появились свободные территории с пенёками от срубленных деревьев. Новых молодых сосен, берёз, дубов, которым было бы 5, 10, 15 лет что-то не видно. На свободных местах можно посадить как минимум 100 саженцев. Правда, посадить молодые деревца -



ную ловлю и "по раки", участвуют в различных соревнованиях, играют в теннис и волейбол, посещают службу или экскурсии в Святогорскую Лавру, гуляют по лесу, смотрят телевизор и т.п. Папы и мамы, дедушки и бабушки целыми днями бегают по территории за

это полдела. Главное, в течение одного года их поливать. Но и это при надлежащей организации, которую вполне может обеспечить энергичный директор "Серебряного горна" В.С. Голуб, не является проблемой.

Г. ОСЕРЕДСКИЙ

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Приглашаем юных художников принять участие в конкурсе детского рисунка. Творческие работы (не менее трех) на вольную тему, форматом А-3, можно принести в профком С.А.Кап-лан до 1 октября.

Подведение итогов и День сладкоежки для участников конкурса состоится в студенческой столовой ДонНТУ "Бодрость" в дни осенних каникул.

Комиссия по работе с детьми, ветеранами и пенсионерами

## УЮТНО ЛИ НАМ

### БЫЛО В "УЮТЕ"?

"Уют" - есть такой уголок на берегу Азовского моря, где вот уже не одно лето отдыхают сотрудники нашего университета.

И название этого пансионата действительно соответствует условиям, которые создают для отдыхающих его хозяева. Уютный дворик - весь в тени тополей и каштанов, уютные и просторные комнаты со всеми удобствами (мебелью, телевизором, холодильником и пр.).

Гостеприимные и доброжелательные сотрудники пансионата - что ещё нужно для полноценного отдыха?

Спасибо сотрудникам профсоюзного комитета, и особенно Ветряку Ю.Л., которые отыскивали для нашего отдыха этот уютный уголок.

Семья ЛИСНЯК и СТРУНИЛИНЫХ

## ЛЮБИМОЕ МЕСТО ОТДЫХА

Детская здравница "Серебряный горн", что в Святогорске, не один десяток лет радушно принимает на отдых не только детей, но и их родителей, бабушек и дедушек.

Казалось бы, что может быть привлекательного в отдыхе, когда к речке нужно идти три километра, поблизости нет магазинов и развлекательных учреждений, а условия жизни в корпусах не назовешь комфортабельными.

Но тем не менее все комнаты заняты отдыхающими, которые практически ежегодно приезжают сюда подышать свежим воздухом, отвлечься от повседневной суеты и городского шума. Контингент и возраст постоянных поклонников Святогорья самый разнообразный: от уборщицы до профессора, от восьмимесячного малыша до восьмидесятилетней бабушки.

Чем же притягивает к себе этих людей наш старенький бывший пионерский лагерь?

Скорее всего, своей положительной

энергетикой, атмосферой добра, теплоты, спокойствия и взаимоуважения. С искренним радушием принимают каждого нового приезжающего директор Валентина Степановна Голуб и комендант Анна Александровна Профатилова. Они очень стараются сделать условия проживания как можно лучше, чтобы в корпусах и на территории царил чистота и порядок и чтобы все было довольно.

Постоянный медицинский контроль продуктов питания и круглосуточное присутствие в пансионате доктора Елены Петровны Ус делает отдых более спокойным, т.к. мы знаем, что в любое время можно прийти в медпункт и получить необходимую помощь или консультацию. Особое внимание в пансионате уделяется, конечно, детям и их досугу. Как малыши, так и дети постарше любят посещать детскую комнату, где их учат рисованию, вязанию, изготовлению поделок и многому другому. Отсидев час за спокойными занятиями, дети выбега-

ют на спортивную площадку, где их уже ждет Виктория Владимировна Бойко со спортивным инвентарем. До самого ужина они бегают, прыгают, резвятся, а молодежь играет в волейбол, баскетбол, теннис или стреляет в тире. Не пустуют танцевальная площадка и зрительный зал с телевизором. Каждый найдет себе занятие по душе.

Жаль, что нет в пансионате библиотеки. А ведь малыши очень любят выбирать и читать интересные книжки, не говоря уже о взрослых, которые надеялись в отпуске спокойно посидеть или почитать, читая книгу или листая журнал. Что касается быта, то хотелось бы иметь в комнате хотя бы стол, стулья и розетку.

А в общем, спасибо профкому за то, что у нас есть эта база отдыха, место, где можно отдохнуть от житейских проблем, кастрюль и сковородок, городского шума. Желание ему новых приобретений, улучшающих пребывание сотрудников университета и их детей и внуков на отдыхе в Святых горах.

Семья ЗУБЦОВЫХ

# СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

На конкурс: к 65-летию освобождения Украины

В 1944 году, когда еще велись бои за освобождение Украины, в Донбассе полным ходом шла работа по восстановлению промышленного потенциала края. В это время начал оживать и наш вуз, носивший на тот момент название Донецкого индустриального.

К моменту освобождения Донбасса (8 сентября 1943 г.) ДИИ был практически полностью уничтожен: из 16 учебных и жилых зданий 14 были сожжены или взорваны. В огне погибли все пять учебных корпусов, в которых размещались 74 лаборатории, кабинеты, геологический музей. Была уничтожена фундаментальная библиотека: из 600 тысяч томов книжного фонда были сожжены 580 тыс. В развалины был превращен и студенческий городок. Но благодаря титаническим усилиям преподавателей и студентов ДИИ был частично восстановлен, и уже 5 декабря 1943 г. в цокольных этажах второго и третьего учебных корпусов начались занятия студентов 1 и 2 курсов.

В апреле 1944 г. городские власти приняли постановление о приоритетной работе по восстановлению ДИИ. Было отмечено, что восстановление угольной, металлургической, коксохимической и машиностроительной промышленности Донбасса и других освобожденных районов страны требует большого коли-

чества инженерно-технических кадров, и ДИИ имеет в этом определяющее значение.

В июне 1944 г. коллектив ДИИ приступил к ответственному моменту в своей жизни - проведению экзаменационной сессии. Информация об этом была опубликована в центральной прессе. Еще шли бои за освобождение Украины, а в Донбассе в Донецком индустриальном институте полным ходом шла сессия! Это был определенный воодушевляющий момент, и десятки студентов-фронтовиков, прочитав об этом, прислали в адрес института радостные отклики.

Летом 1944 года, когда шли ожесточенные бои за полное освобождение территории Украины от фашистских захватчиков, коллектив ДИИ работал на восстановлении города и вуза. В течение почти трех месяцев

студенты, объединенные в бригады, отстраивали первый учебный корпус, под руководством преподавателей оборудовали лаборатории. Трудились почти весь световой день. Об энтузиазме можно судить по тому факту, что даже студенты - инвалиды войны - отказались от летнего отдыха и трудились наряду со всеми.

В октябре 1944 г. в Донецк вернулся основной состав ДИИ из Прокопьевска, где находился в эвакуации с конца 1941 года. Теперь в вузе обучалось около 2 тысяч студентов. Интересен момент восстановления в правах тех студентов, у кого на дорогах войны пропали документы. Прием проводился на основании бесед и воспоминаний. Студент считался восстановленным, если его узнавали три преподавателя и подтверждали его пребывание в институте до начала войны.

Занятия проводились в необычайно трудных условиях. При дымящейся печке "буржуйке" - читались лекции. С отсыревших стен падали крупные капли, а во время дождя лекцию сопровождал непрерывный плеск воды, падавшей с

крыши в специально подставленные бочки.

Несмотря на то, что работы по восстановлению института не прекращались и в период занятий, никому из студентов и в голову не приходило пропустить хотя бы одну лекцию, дать себе отдых.

Большинство студентов были бывшими фронтовиками. Все они ходили в гимнастерках с боевыми орденами на груди. У них велико было стремление к знаниям. А за ними тянулась и молодежь, только что окончившая школу. Последующее поколение студентов ДИИ - Г.В.Малеев, К.И.Чебаненко, К.Ф.Сапицкий, М.П.Зборщик и многие другие - вписало в историю нашего университета немало ярких страниц.

... Прошло почти 65 лет. Ушло из жизни большинство тех, кто восстанавливал институт, восстанавливал страну. Изменился взгляд на историю. Западные историки и политики, отмечая 70-летие со дня начала второй мировой войны, с большой силой и настойчивостью отстаивают и внедряют в сознание нового поколения идею о превалирующей роли западных стран в победе над фашизмом. Но остались воспоминания и мемуары участников тех событий, которые и дали основание для написания этой статьи.

Л. КОВАЛЕВА,

зав. музеем истории ДонНТУ



Студенческая бригада плотников на восстановлении вуза

## Будущее за отчетами в электронной форме

Сегодня Пенсионный фонд Украины большое внимание уделяет расширению системы представления отчетов в электронной форме. Ее введение преследовало много целей. Самыми главными являются:

- уменьшение времени на подготовку и представление отчетов страхователем;
- уменьшение времени на обработку отчетов органами Пенсионного фонда;
- введение электронного документооборота между Пенсионным фондом и страхователями;
- уменьшение количества ошибок в отчетах страхователей.

Уменьшение времени на подготовку отчетов страхователем и обработку Пенсионным фондом особенно важно в связи с введением Накопительной системы общеобязательного государственного пенсионного страхования. Основой накопительной системы является своевременное поступление персонализированной информации о перечисленных средствах. Таким образом, речь идет о введении ежемесячной отчетности в системе персонализированного учета. Сегодня Пенсионный фонд в Калининском районе г. Донецка принимает отчеты в системе персонализированного учета от 60-65% страхователей в электронном виде, но при этом с обязатель-

ным предоставлением бумажного оригинала. Обязательным элементом такой схемы является визуальный контроль совпадения электронного варианта с бумажным. Оригиналом является именно бумажный документ. В системе представления отчетов в электронной форме с электронной цифровой подписью оригиналом является электронный документ, поступивший от страхователя. Этот отчет после проведения соответствующего контроля непосредственно вносится в базу данных. В данном случае специалист не имеет права вносить в базу никаких исправлений. Это будет равноценно внесению исправлений в бумажный документ. На сегодняшний день Информационным центром персонализированного учета Пенсионного фонда Украины разработано программное обеспечение "Автоматизированное рабочее место. Отчет страхователя (АРМ ОС) для формирования и представления плательщиками отчетов в территориальные управления ПФУ. Страхователи с помощью прикладного программного обеспечения и АРМ ОС формируют отчеты в электронной форме. После формирования с помощью специализированного программного обеспечения, предоставляемого аккредитованным центром сертификации ключей, на

отчет накладывается криптографическая защита и к нему прилагается электронная цифровая подпись. Таким образом, формируется электронный документ. Электронный документ-отчет передается средствами сети Интернет в Пенсионный фонд Украины в Центр приема отчетов в электронной форме (его роль выполняет Управление Пенсионного фонда Украины). После внесения в базу данных Центра отчет шифруется и передается в управление Пенсионного фонда Украины в районе, городе или городском районе, где страхователь зарегистрирован как плательщик страховых взносов. В районном управлении осуществляется расшифровка отчета, определяется, в какую автоматизированную систему отчет предназначен - систему учета уплаты страховых взносов или систему персонализированного учета сведений. Далее отчет передается в базу данных. Сведения внесенного отчета блокируются с целью сделать невозможным их редактирование.

С. ЛИТВИНЕНКО,

зам. начальника УПФУ

Калининского р-на,

начальник персонализированного учета, информационных систем и сетей

Газета «Профспілкові життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83000, м.Донецьк, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: <a href="http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php">http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php</a> E-mail: <a href="mailto:pcsofr@dgtu.donetsk.ua">pcsofr@dgtu.donetsk.ua</a>	Редактор - Олег ШАБАЄВ Верстка - А. ГОНЧАРЕНКО	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
Думки авторів публікацій не завжди співпадають з точкою зору редакції. За достовірність фактів і цифр відповідає автор.			Надруковано в «Друк-Інфо». Тел. 335-64-55	
			Тираж 500 прим.	